



Generalforsamling i FOA Herning

Onsdag, den **27. marts 2019** afholder FOA Herning ordinær generalforsamling i Herning Kongrescenter. Aftenen starter kl. 17.30 med spisning. Generalforsamlingen starter kl. 19.00. Tilmelding nødvendig til spisningen. **MONA STRIIB**, som er ny forbundsformand, kommer på talerstolen. Kom og hør hendes tale. Læs alt om generalforsamlingen på siderne 4-27.

Læs om **JOANNES TAUSEN**, som er frontdesk konsulent hos FOA Herning. Side 40.

Læs om **METTE RUDEBECK KARLSSON**, som arbejder i en lægepraksis. Side 42.

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	----------

Generalforsamling 2019

Generalforsamling i FOA Herning	4
Forretningsorden FOA Herning.....	5
Dagsorden generalforsamling.....	6-7
FOA Hernings bestyrelse	8-9
Formandens beretning	10-17
Næstformandens beretning.....	18-21
Faglig sekretærs beretning.....	22-24
A-kassens beretning.....	25
Forbundsformand Mona Striib holder tale.....	26
Vind et weekendhold	27

Generelt

1. maj arrangementer	38
AMR-året 2019.....	39
Arbejdstidsregler 1. maj og Grundlovsdag.....	46-47

FOA Herning intern

Joannes Tausen - frontdesk konsulent.....	40-41
Køb studiebøger on-line	45
Medlemshvervning – tjen 500 kroner	52

Social- og Sundhedssektoren

Mette Rudebeck Karlsson - social- og sundhedsassistent læs om Mettes vej ind i et lægehus.....	42-45
---	-------

Aktiviteter

Aktivitetskalenderen.....	28-29
Borgermøde Aulum.....	30
Tivoli Friheden Århus.....	31
Generalforsamling FOA Herning.....	32
Tema-aften Pædagogisk Sektor med Lise-Lotte Berg.....	33
Inspirationsaften: Daginstitution Lægdsgrd, Ikast	34
Dagplejernes Faggruppeklub	35

Kulturcirklen/LO PLUS kort

Tilbud fra Kulturcirklen.....	36
Rabatter og tilbud via dit LO KORT	37

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer.....	48
Nye tillidsvalgte	49

Seniorklubben

Nyt fra formanden.....	50
Program 1. halvår 2019.....	51

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren.....	52
Kontakt Teknik- og Servicesektoren.....	52
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	53
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid.....	54
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid.....	55
Åbningstider.....	Bagsiden

Ansvarshavende redaktør:

Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

Forsidefoto: Marianne Højlund Christensen

Redaktion:

Formand,
Marianne Højlund Christensen
Faglig sekretær, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af juni 2019
Oplag 5.900 stk.

Frist:

Sidste frist for indsendelse af
materiale til Det Lille FOA Blad
den 26. april 2019

Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
anmk@foa.dk



Stop uligheden

Formanden har ordet...



Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen

I disse dage er medierne meget optagede af temaet: STOP ULIGHEDEN. Formentlig fordi det er lykkedes fagbevægelsen at skabe debat om emnerne seniorførtidspension og fleksibel tilbagetrækning.

Seniorførtidspension

Fra 2014 til midten af 2018 har kun 1125 borgere fået tilkendt en seniorførtidspension, hvilket er mindre end en tiendedel af det forudsatte antal. En af disse personer havde vi en artikel med i det sidste nummer af dette blad, da vedkommende er medlem i FOA Herning. Nu har hun også fortalt sin historie i TV om den lange vej til seniorførtidspensionen. Seniorførtidspension blev indført i 2014, og skal hjælpe nedslidte borgere til en værdig tilbagetrækning efter et langt arbejdsliv – måske som et plaster på såret for de forringelser, der skete som følge af førtidspensionsreformen, der trådte i kraft i 2013. En reform, der gjorde det næsten umuligt at få tilkendt førtidspension. Samtidig blev efterlønsalderen trappet op.

Indtil 2014 kunne medlemmerne af en A-kasse, der havde meldt sig efterlønsordningen, forlade arbejdsmarkedet som 60-årige. Nu er aldersgrænsen flyttet, så dem, der er født fra den 1. januar 1959, tidligst kan gå på efterløn som 63½-årig. Og fra 1. juli 2019 rykker aldersgrænsen med endnu et halvt år til 64 år, før man kan gå på efterløn. Folkepensionsalderen forskydes i samme takt, så den nu er 67 år for alle født efter den 1. juli 1955.

Fleksibel tilbagetrækning

FOA mener, at lønmodtagere, der gennem mange år har haft et hårdt fysisk arbejde, skal have mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdslivet før de når pensionsalderen. Udfordringen bliver at finde - og politisk nå til enighed om - kriterier for en tidligere tilbagetrækning.

For nogle af FOAs medlemmer kan 4 ekstra år på arbejdsmarkedet virke helt uoverkommeligt. Derfor kæmpes der hårdt for indførelse af differentieret pension fra FOAs side.

Lokalt arbejder vi sammen med NNF og 3f i forhold til at lave et borgermøde i marts måned 2019 om "værdig tilbagetrækning" til alle. De 2 fagforeninger har de samme udfordringer som FOA, med alt for mange nedslidte medlemmer. Så sammen vil vi lægge pres på de politiske beslutningstagere på Christiansborg.

Folketingsvalg

Vi ved, at folketingsvalget senest kommer i juni måned 2019. Udviklingen af det danske velfærdssamfund kan forventes at blive et "varmt" tema i valgkampen.

**Min opfordring skal være:
Følg de politiske debatter og gør din indflydelse gældende ved at stemme på valgdagen.**



Generalforsamling i FOA Herning

Onsdag, den 27. marts 2019 kl. 19.00

I Herning Kongrescenter,

Østergade, Herning

Spisning kl. 17.30

Alle medlemmer indkaldes/indbydes til at deltage i FOA Hernings ordinære generalforsamling den 27. marts 2019. Dagsorden i henhold til FOA Hernings love. Generalforsamlingen starter kl. 19.00 efter spisningen.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg af formand – der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være FOA Herning i hænde senest den 27. februar 2019. Formand Marianne Højlund Christensen modtager genvalg.

Ønsker du at deltage i spisningen før generalforsamlingen, skal du tilmelde dig på www.foa.dk/herning senest mandag, den 18. marts 2019. Deltager du kun i generalforsamlingen, er tilmelding ikke nødvendigt.

Husk, at medbringe dit medlemskort.

Tilmelding til spisning senest mandag, den 18. marts 2019

På www.foa.dk/Herning under Aktivitetskalenderen



Forbundsformand Mona Striib taler på FOA Hernings generalforsamling

Forretningsorden

for FOA Herning afdeling

1. Generalforsamlingen vælger 2 dirigenter og 3 stemmeoptællere.

2. Ingen kan uden generalforsamlingens særlige samtykke få ordet mere end 3 gange i samme sag. Første gang er taletiden uindskrænket, anden gang 5 minutter og tredje gang for en kort bemærkning.

Ordføreren for indsendte forslag har dog uindskrænket taletid til indledningsforedraget, derefter henholdsvis 10 og 5 minutter.

Det er formandens ret, uanset talerækken at begære ordet, ligesom en forslagsstiller har ret til afsluttende bemærkninger til sit forslag forud for formanden.

3. Forslag om ændringsforslag indgives skriftligt, undertegnet forslagsstillerens navn.

4. Dirigenterne kan stille forslag om diskussionens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere. Et sådant forslag kan også fremsættes af generalforsamlingen.

Ved forslag om diskussionens afslutning kan kun en taler få ordet for og imod forslaget.

5. Ved afstemning gælder almindeligt stemmeflertal. Dog kræves til vedtagelse af lovændringer 2/3 majoritet. Afstemning sker ved håndsoprækning. Der kan foretages skriftlig afstemning.

Personvalg skal være påbegyndt senest kl. 21.30.

Medlemmer, der forlader generalforsamlingen, inden afstemning har fundet sted, skal have mulighed for at afgive skriftlig stemme på en kandidat/kandidater og for eller imod et forslag.

6. Præsentation af kandidater til formands-, næstformands- og faglig sekretærposten foretages af dirigenterne.

7. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det opgives, hvilket punkt i denne, vedkommende ønsker at tale til.

Dagsorden

generalforsamling 2019

1. Valg af dirigenter
2. Godkendelse af forretningsorden, herunder valg af stemmeudvalg
3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af beretninger
5. Godkendelse af regnskab 2018
6. Godkendelse af budget 2019
7. Behandling af indkomne forslag (Se næste side)
8. Valg, følgende er på valg:
 - a. Formand: Marianne Højlund Christensen
– modtager genvalg
 - b. Bilagskontrollant: Tove Nielsen
– modtager genvalg
 - c. Bilagskontrollant: Elin Ælmholdt
– modtager genvalg
 - d. Bilagskontrollantsuppleant: Klaus Peter Altenhofen
– modtager genvalg
 - e. Bilagskontrollantsuppleant: Holger Maarbjerger
– modtager ikke genvalg
9. Fremtidigt virke
10. Eventuelt

Du kan se FOA Hernings regnskab, budget og indkomne forslag på www.foa.dk/herning under menuen GENERALFORSAMLING.

Ændringsforslag

FORSLAG A

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om ændring af FOA Hernings afdelingslove § 4 stk. 6:

Nuværende:

Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet og overgår til folkepension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret med undtagelse af valg til seniorklubben.

Ønskes ændret til:

Medlemmer, der forlader arbejdsmarkedet fuldt ud og overgår til folkepension, kan fortsætte deres medlemskab, idet de dog ikke er valgbare og ikke har stemmeret.

FORSLAG B

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om ændring af FOA Hernings afdelingslove § 6 stk. 11:

Nuværende:

Alle valg er 3 årige.

Generalforsamlingsvalgte skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

Ønskes ændret til:

Alle valg er 3-årige.

Valgte, aflønnede generalforsamlingsvalgte, skal afgå ved udgangen af den måned, hvor folkepensionsalderen indtræder.

FORSLAG C

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om ændring af FOA Hernings afdelingslove § 18:

Nuværende:

Ethvert medlem, som handler i strid med Forbundets- eller FOA Herning – Fag og Arbejdes love, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en generalforsamling i FOA Herning – Fag og Arbejde eller besluttet af Hovedbestyrelsen.

En eksklusion foretaget af en generalforsamling i FOA Herning – Fag og Arbejde skal godkendes af Hovedbestyrelsen.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

Ønskes ændret til:

Ethvert medlem, som handler i strid

med forbundets eller FOA Hernings love, eller som bevidst udviser illoyal optræden, kan ekskluderes. Eksklusionen kan ske på en generalforsamling i FOA Herning. Medlemmet kan forelægge eksklusionen for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse. Forbundet kan ikke rejse en eksklusionssag.

Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

FORSLAG D

Afdelingsbestyrelsen stiller forslag om gennemskrivning af FOA Hernings afdelingslove 2018:

Nuværende:

I 2018 lovene benyttes vendingen: "FOA Herning – Fag og Arbejde"

Ønskes ændret til:

I 2019 lovene ønskes et mere moderne sprogbrug, hvorfor afdelingsbestyrelsen ønsker at få gennemskrevet 2019-lovene uden vendingen "Fag og Arbejde", hvilket gør lovene mere læsbare. Desuden ønsker afdelingsbestyrelsen at gennemskrive 2019 lovene med henblik på grammatiske rettelser.

Afdelingsbestyrelsen i FOA Herning

Den øverste myndighed i FOA Herning er afdelingsgeneralforsamlingen. Afdelingsbestyrelsen varetager den daglige ledelse, og afdelingsformanden er øverst politisk og administrativ ansvarlig i FOA Herning.

Afdelingsbestyrelsen består af følgende 12 ordinære medlemmer

Marianne Højlund Christensen	Afdelingsformand FOA Herning	På valg hvert 3. år	På valg i år – og modtager genvalg
Jens Klaris	Næstformand FOA Herning	På valg hvert 3. år	Blev genvalgt i 2018
Jan Vestentoft	Faglig sekretær	På valg hvert 3. år	Blev genvalgt i 2017
Susanne Andersen	Sektorformand Social- og Sundhedssektoren vælges på sektorgeneralforsamlingen		
Kim Henriksen	Sektorformand Pædagogisk Sektor vælges på sektorgeneralforsamlingen		
Henning Hansen	Sektorformand Teknik & Servicesektoren vælges på sektorgeneralforsamlingen		

Derudover vælges sektorvalgte repræsentanter til afdelingsbestyrelsen fra hver sektor efter følgende fordeling

1 repræsentant for 0-500 medlemmer
1 repræsentant for 1501-2500 medlemmer

1 repræsentant for 501-1500 medlemmer
1 repræsentant for 2501-3500 medlemmer



Marianne Højlund Christensen



Jens Klaris



Jan Vestentoft



Susanne Andersen



Kim Henriksen



Henning Hansen



Charlotte Mathiesen

Social- og Sundhedssektoren havde 2.590 medlemmer pr. 31/12-2018, hvilket giver 4 repræsentanter, som er følgende

Charlotte Mathiesen	Fællestillidsrepræsentant	Ikast-Brande Kommune	Social- og sundhedshjælper
Grethe Madsen	Fællestillidsrepræsentant	Ringkøbing-Skjern Kommune	Sygehjælper
Hanne Elkjær	Fællestillidsrepræsentant	Region Midt	Social- og sundhedsassistent
Kirsten Nørreløkke	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Social- og sundhedsassistent

Pædagogisk Sektor havde 1.299 medlemmer pr. 31/12-2018, hvilket giver 2 repræsentanter, som er følgende

Britta Høj Andersen	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Dagplejer
Viggo Dinesen	Fællestillidsrepræsentant	Herning Kommune	Pædagogmedhjælper

Tilforordnede i afdelingsbestyrelsen

Kost- og Servicesektoren har p.t. ingen sektor og sektorbestyrelse, og repræsenteres derfor ved Leila Vorm som tilforordnet i afdelingsbestyrelsen.

A-kasseleder, Berit Weitemeyer er tilforordnet i afdelingsbestyrelsen.

Du kan læse mere om den enkelte i afdelingsbestyrelsen på FOA Hernings hjemmeside under: Fakta om FOA Herning/afdelingsbestyrelse.



Grethe Madsen



Hanne Elkjær



Kirsten Nørreløkke



Britta Høj Andersen



Viggo Dinensen



Leila Vorm



Berit Weitemeyer

Formandens beretning 2019

generalforsamling 2019

2018 blev et både begivenhedsrigt og skelsættende år for fagbevægelsen.

Overenskomstforhandlingerne, på det offentlige område, fyldte rigtig meget igennem hele foråret. Midt i forhandlingerne i Forligsinstitutionen kom afviklingen af ekstraordinære kongresser i både LO og FTF den 13. april 2018, hvor vedtagelsen af fusionen mellem LO og FTF - til den ny gigant Fagbevægelsens Hovedorganisation - blev besluttet.

Ikke nok med det. I FOA skulle vi også have en ny forbundsformand på en ekstraordinær kongres den 25. april 2018. Netop på en dag, hvor overenskomstforhandlingerne var nået ind i en afgørende fase.



Marianne Højlund Christensen

Heldigvis kom der mere ro på hen over sommerferien, og året sluttede i et mere normalt leje for os.



Marianne Højlund Christensen

Overenskomstforhandlingerne

Sidste års generalforsamling i FOA Herning den 21. marts 2018 sluttede med en drøftelse af overenskomstsituationen på hele det offentlige område, hvor forhandlingerne var brudt sammen sidst i februar.

Vi havde forventet at kunne gennemgå resultater fra forhandlingerne, som det var sket på vore generalforsamlinger ved de seneste 3 offentlige overenskomstforhandlinger i 2011, 2013 og 2015. Men i stedet blev der drøftet strejke, lockout, nødberedskaber og aktiviteter under konflikten, der forekom faretruende nær.

Meget tydede på den aften, at vi skulle have de første medlemmer i strejke den 4. april 2018. Vi havde udtaget ansatte under Social- og Sundhedsoverenskomsten på plejecentrene i Ikast-Brande og i hjemmeplejen i Ringkøbing-Skjern kommuner til strejke. Også dagplejen i Herning ville vi gerne have haft med. Men de blev ikke udvalgt, da hovedbestyrelsen udtog omkring 10 pct. af forbundets medlemmer til strejke.

Men i og med at arbejdsgiverne havde trukket "lockout-kortet", kunne vi heller ikke forudse den 21. marts, om vi ville have rigtig mange medlemmer i konflikt fra den 10. april, hvor lockouten ville træde i kraft for alle de områder, arbejdsgiverne havde udtaget.

Så det blev en generalforsamling med livlig debat og mange spørgsmål, der ikke kunne svares endegyldigt på. Men dejligt var det at konstatere, at selvom medlemmerne nok ikke syntes, at det var det mest sjove at skulle i konflikt, så var der alligevel kampgejst og vilje til at støtte topforhandlerne i, at de skulle stå fast på de krav, der var rejst fra fagbevægelsens side.

Solidaritetspagt mellem fagforeningerne

Den 22. marts 2018 stod ca. 150 fagforeninger - med offentligt ansatte - bag et stormøde i Fredericia Hallerne for over 10.000 tillidsvalgte. Formålet med mødet var både at orientere de tillidsvalgte om forhandlingssituationen i Forligsinstitutionen, men også at lægge pres på arbejdsgiverparten ved at markere, at solidaritetspagten mellem de mange faglige organisationer med offentligt ansatte var intakt. Det blev synliggjort med fuld styrke på mødet.

På stormødet blev der opfordret til lokal aktivisme for at engagere medlemmerne til at lægge pres på forhandlerne gennem lokale demonstrationer eller happenings.

Det udlevede vi efterfølgende ved at støtte op om og deltage i demonstrationer ved Rådhuset i Ringkøbing den 4. april og på Torvet i Herning den 17. april 2018. Så både de "røde hænder" og FOA Hernings fane blev luftet i forårssolen.

Den 17. april 2018 holdt forbundet også stormøde i Odense for de tillidsvalgte. Så endnu engang blev der sendt busser afsted med veloplagte tillidsvalgte her fra FOA Herning. Jeg var ude for at sende deltagerne afsted, da jeg havde brug for nogle reaktioner på min medieoptræden dagen før.

For den 17. april var linjerne mellem arbejdsgiverne og de faglige organisationer i forligsinstitutionen trukket så hårdt op, at der var stor usikkerhed om, hvorvidt forligsmand Mette Christensen endnu engang ville udsætte konflikten med 14 dage, eller om hun var der, hvor hun ville erklære forhandlingerne for brudt sammen. Det ville betyde, at arbejdsnedlæggelserne kunne sættes i gang 5 dage senere.

Jeg havde været i TV2 den 16. april 2018 med nogle kontro-

versielle udtalelser, som indeholdt en appel til forhandlerne om at forholde sig til de resultater med blandt andet lønforbedringer, der var nået - sammenholdt med risikoen for, at forhandlingerne brød sammen. Et sammenbrud kunne betyde et regeringsindgreb, hvor de forbedringer, der var opnået ved de langstrakte forhandlinger i Forligsinstitutionen, blev sat over styr. Jeg tilkendegav også, at lærerne havde fået det, der var aftalt i "musketereden", nemlig realitetsforhandlinger om deres arbejdstidsaftale. At resultatet så ikke var, som de ønskede, mente jeg ikke, var nok til at forhandlingerne skulle bryde sammen og konflikten gå i gang.

Der skal ikke herske tvivl om, at mine - og andre FOA formænds udtalelser - blev betragtet som en sprængning af solidaritetspagten i visse andre organisationer.

Jeg så - og ser det stadig - som en appel til forhandlerne om at finde et forlig frem for, at alt blev sat over styr ved fortsættelsen af "alt eller intet" fremfærden, hvor konsekvensen kunne blive tømte strejkekasser og tab af de forbedringer, der var opnået i forhandlingerne.

Det ville vi - i fagforeningerne - efter min opfattelse have tabt rigtigt meget på, om ikke før, så når vi skulle ud og forklare medlemmerne, hvad der var blevet sagt "nej tak" til. Forhandling er nu engang "at give og tage". Ingen får alt det, de ønsker. Jeg hylder "Den danske model", hvor hele idegrundlaget er, at parterne forhandler sig frem til resultater.

Endvidere anså jeg det for urealistisk, at vi kunne få FOAs medlemmer motiveret til at konflikte for lærernes arbejdstid og fastholdelse af den betalte "kutyme-spisepause", som ingen FOA-grupper ville opnå forbedringer i forhold til.

Forhandlingsresultaterne

Lykkeligvis valgte forligsmanden, Mette Christensen at udsætte konflikten med endnu 14 dage. Så vi kom aldrig i den situation, hvor vi skulle afprøve vores medlemmers motivation til at være i konflikt.

Den 25. april 2018 kl. 05.09 fik FOAs hovedbestyrelse en mailbesked om, at LO-grupperne og socialrådgiverne havde

indgået det første delforlig med Danske Regioner. Medierne var straks klar. Kl. 05.35 kom der en sms-besked fra P4 Midt og Vest om, at de gerne ville lave et direkte indslag i morgenradioen kl. 06.45. Her fortalte jeg om indholdet af resultatet, som heldigvis var blevet godt beskrevet i mailen fra forbundets forhandlere.

Man kan sige, at der med dette første forlig kom hul på bylden i forhandlingerne i Forligsinstitutionen.

Den 27. april 2018 fulgte Forhandlingsfællesskabets samlede forlig med KL. Slutteligt lykkedes det at få forhandlingerne på statens område afsluttet, så alle de faglige ledere kunne nå at komme ud og holde 1. maj-taler.

Forhandlingsresultaterne vil jeg ikke komme nærmere ind på her. FOA Herning holdt 4 orienteringsmøder, hvor resultaterne blev præsenteret. Et i hvert af vore 3 kommuner samt et møde for regionsansatte. Ligeledes har alle stemmeberettigede kunnet deltage i den elektroniske afstemning. Så alt materiale har været fuldt tilgængeligt.

Nødberedskabsplaner

Sidst i marts 2018 var vi i forhandling med både Ikast-Bran-



Inge-Lis Pedersen og Birgit Stahl.

de Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune om nødberedskabsaftaler for de områder, vi havde varslet strejke for. Med god bistand fra fællesrepræsentanterne fra de 2 berørte områder lykkedes det at få forhandlet nogle gode aftaler på plads. Forud for forhandlingerne havde der været møder med tillidsrepræsentanterne fra de arbejdspladser, der var udtaget til strejke. Også medlemsmøder skulle der findes plads til. Så dagene op til påsken blev hektiske. Vi lavede i øvrigt en nødtelefonplan for påsken, så vi 5 i Politisk Team tog en påskedag hver.

På grund af lockouten var vi også i forhandling med Hospitalsenheden Vest om nødberedskabsplaner for de somatiske afdelinger og serviceafdelingen. Også her lavede de tillidsvalgte et godt forarbejde, så vi nåede at få aftalerne på plads inden Skærtorsdag, den 29. marts 2018.

Vi brugte meget energi på hospitalsområdet. Sygeplejerskerne kunne ikke stille nødberedskaber på flere afdelinger, hvor der så blev ansøgt om fritagelse for at være i konflikt. Vores standpunkt var, at vi ikke ville acceptere lockout af FOAs medlemmer under social- og sundhedsoverenskomsten på de afdelinger, der blev friholdt. Det blev imødekommet.

3f havde udtaget Serviceafdelingen til strejke. Det afstedkom en del henvendelser fra vores medlemmer, der ville vide, hvordan de skulle forholde sig, hvis kollegaerne strejkede fra den 4. april 2018.

Tilsvarende havde BUPL og Lærerforeningen varslet strejke for deres medlemmer i Herning Kommune. Også det gav mange henvendelser og tvivlsspørgsmål fra vore medlemmer på skoler og i daginstitutionerne.

Det lærte os, at ved kommende overenskomstforhandlinger er det vigtigt at koordinere strejkevarsler med de andre fagforeninger, så vi går efter de samme arbejdspladser.

Urafstemningen

Den 4. juni 2018 sluttede urafstemningen med et resultat, vi kun kunne glæde os over. Stemmeprocenterne i FOA var høje. 66,08 pct. på regionsområder, 64,94 pct. på KL's område og

49,5 pct. på Statens område. Ja-stemmerne til de nye overenskomster var massive.

Område	Ja	Nej
Regionerne	94,46%	5,54%
KL	95,16%	4,84%
Staten	95,09	4,91%

I FOA Herning var stemmeprocenten 64,92. Heraf stemte 96,34 pct. ja til overenskomsten og kun 3,66 pct. stemte nej.

Sammenlægning af FTF og LO

Den 13. april 2018 blev en historisk dag for dansk fagbevægelse. De to hovedorganisationer - LO og FTF - besluttede sig for at fusionere til en ny stor hovedorganisation fra den 1. januar 2019.

Dagen startede med, at de delegerede fra de 2 gamle hovedorganisationer holdt ekstraordinær kongres hver for sig. LO blev først færdig, da der ikke var megen debat, inden 389 af de 400 delegerede stemte for sammenlægningen. Derefter fik vi pause, indtil FTF's kongres kunne få deres afstemning afsluttet. Her sagde 71,4 pct. ja til fusionen efter en del debat. Flere af de små fagforeninger i FTF har ikke været begejstrede for fusionen.

Om eftermiddagen var alle delegerede samlet til den stiftende kongres for den nye hovedorganisation med 1,5 mio. lønmodtagere. Den har senere fået navnet Fagbevægelsens Hovedorganisation eller i daglig tale FH.

I LO har vi haft lokale LO-sektioner med udgangspunkt i kommunestrukturen, hvor en sektion dækker én eller flere kommuner. FTF har haft en regionsstruktur med en bestyrelse og en formand i hver Region. I fusionsgrundlaget, som blev vedtaget den 13. april, er der ikke angivet en model for lokalstrukturen i FH.

Det bliver noget af det, der skal tages bid på her i 2019. I FOA Herning er vi stemt for videreførelse af modellen fra LO

med lokalsektionerne. Vi tror, det skaber stor værdi for vores mange kommunalt ansatte medlemmer, at der er et tæt samarbejde lokalt på tværs af de faglige organisationer i alle kommuner.

Men også i forhold til arbejdsmarkeds- og beskæftigelsespolitikken er det afgørende at være tæt på kommunalpolitikere, embedsmænd og diverse råd og nævn.

Valg af ny forbundsformand

Den 25. april 2018 fik forbundets næstformand, Mona Striib "udgangstilladelse" fra Forligsinstitutionen efter nattens skelsættende forhandlinger.



Susanne Andersen.

Det skyldes, at der i FOA var ekstraordinær kongres i Odense, hvor der skulle vælges en ny forbundsformand. Mona Striib var den ene kandidat til posten. Næstformand i LO og tidligere forbundssekretær i FOA, Nanna Højlund var den anden kandidat – blandt andet på opfordring og med støtte fra 8 afdelinger af FOA i Region Midtjylland.

Det blev et tæt løb mellem de to kandidater, som begge var og er både dygtige og kvalificerede udi fagligt arbejde og lederskab. Mona blev valgt med 319 stemmer, mens Nanna fik 271 stemmer.

Inden vi nåede så langt, fik de delegerede en hilsen fra vores afgående forbundsformand Dennis Kristensen. Han kom på via SKYPE fra tagterrassen på Forligsinstitutionen. Hans tale til os blev efterfulgt af stående applaus. Det fortjente han.

Og ikke kun fordi at han på sin sidste nat som forbundsformand var en af arkitekterne bag det forlig, der blev banebrydende for, at der kunne skabes resultater på alle forhandlingsområderne ved OK-18.

Hovedbestyrelsen havde besluttet, at Dennis skulle fortsætte som ansat i forbundet, hvis overenskomstforhandlingerne ikke var afsluttet, den dag, formandsskiftet skulle finde sted. Det var en god beslutning at lade Dennis gøre overenskomstforhandlingerne færdig. En af grundene var, at han personligt var udpeget af LO til at forvalte deres mandat på det kommunale og regionale område, mens CFU-formand, Flemming Vinther havde LO-mandatet på statens område.

Pladsen gav Dennis en fremtrædende position i inderkredsen af hovedforhandlerne under hele overenskomstforløbet. LO-mandatet kunne ikke videregives til den nye forbundsformand af FOA. Så formentligt var det gået til HK-kommunal, hvis hovedbestyrelsen ikke havde ansat Dennis til at afslutte OK-18.

Den 14. maj 2018 holdt forbundet afskedsreception for Dennis, der, på grund af opnåelse af folkepensionsalder, skulle stoppe - efter knap 16 år - som forbundsformand. Der blev sagt pænt farvel og tak for hans store indsats i FOA. Dejligt var det, at både Michael Ziegler og Sofie Løhde kom et smut for-

bi for at hilse på. Det vidner om, at fagbevægelsens fornyer, "frække dreng" og "linselus" også nød respekt på arbejdsgiversiden. Det kan vi godt være tilfredse med i FOA.

Ny næstformand i forbundet

Den 6. juni 2018 skulle vi have været til ekstraordinær kongres igen, da der skulle vælges en ny næstformand i stedet for Mona Striib. Hovedbestyrelsen valgte at aflyse kongressen, da der kun var en kandidat til næstformandsposten, nemlig Thomas Enghausen fra LFS.

LFS er den afdeling af FOA i hovedstaden, der har næsten alle medlemmerne fra det pædagogiske område i København.

Medlemstal i FOA Herning

Året 2018 startede med et stærkt stigende medlemstal. Formentligt fordi sidste indmeldelsesfrist til at få konfliktunderstøttelse var den 1. januar 2018. Dog med den undtagelse at nyansatte kunne overflyttes til os og have ret til penge fra strejkekassen ved konflikt.

Medlemstallet toppede den 30. juni med 4.299 erhvervsaktive medlemmer. Desværre tabte vi mange af de erhvervsaktive igen i løbet af efteråret. Om det er de medlemmer, der meldte sig ind i forbindelse med konfliktfaren, der har forladt os igen, ved vi ikke med sikkerhed. Forbundet følger udviklingen på området, så vi får viden om det inden OK-21.

FOA Herning : Alle medlemmer	Antal 31/12- 2017	Antal 31/12- 2018	Difference
Elever uden grundforløb	269	281	+12
Efterlønnere	199	181	-18
Pensionister	648	660	+12
Erhvervsaktive	4.216	4.181	-35
Alle medlemmer	5.332	5.303	-29

Erhvervsaktive fordelt på sektorer:

FOA Herning: Erhvervsaktive medlemmer	Antal 31/12- 2017	Antal 31/12- 2018	Diffe- rence
Uden sektor	8	8	0
Teknik- og Servicesektoren	115	111	-4
Kost- og Servicesektoren	187	213	+26
Pædagogisk Sektor	1.252	1.259	+7
Social- og Sundhedssektoren	2.654	2.590	-64
I alt	4.216	4.181	-35

Kost- og Servicesektorens forholdsvis store medlemsfremgang hænger formentligt sammen med, at der er etableret mange fleksjob indenfor husassistentoverenskomsten.

Men ser vi på antal ikke-medlemmer i forhold til de opsigelser, vi får orientering om fra arbejdsgiverne, er der et stort potentiale for at organisere nye medlemmer. Så vi skal i arbejdstøjet på organiseringsfeltet med fuld styrke her i 2019. Derfor har vi fokus på temaet ved vores møde for vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter den 6. marts 2019.

Afskedigelsessager

Den 26. september 2018 blev en rigtig god dag for 4 social- og sundhedsassistenter fra FOA Herning. Deres afskedigelsessag fra sommeren 2015 blev endelig afsluttet. I et afskedigelsesnævn, der blev holdt på Hospitalet i Herning, blev

der afgivet forklaringer i forhold til, at hele FOA plejegruppen blev opsagt. Kun 4 af de opsagte havde valgt at køre deres sag videre.

Den 8. oktober 2018 kom dommen fra tidligere præsident i Højesteret, Børge Dahl. Han fandt opsigelserne usaglige og tilkendte en erstatning på 75.000,- kr. til hver af de 4 opsagte. Det gav god medieomtale og de 4 gæve "piger" kunne endelig få sat et punktum for denne sag, der havde fyldt så meget hos dem i næsten 3 år.

Opsigelsesstatistik fra 2018

Der er lavet 6 fratrædelsesaftaler for medlemmer, der, af en eller anden grund, har ønsket at komme ud af deres arbejdsforhold. Disse indgår i opsigelsesstatistikken. Ligesom opsigelse af en elev fra Pædagogisk Sektor og 6 elever fra Social- og Sundhedssektoren også er indeholdt i nedenstående skema.

I alt er der modtaget 236 opsigelser. Heraf er de 87 ikke medlemmer. (Markeret med rødt). De udgør 36,86 pct.

19 dagplejere er blevet opsagt på grund af arbejdsmangel. Så gruppen lider fortsat under etablering af vuggestuepladser og faldende børnetal i yderområder.

Kategorien "andet" fylder meget i statistikken. Arbejdsgiverne bruger ofte udtrykket "tavshedsbelagt", fremfor at skrive begrundelsen for opsigelsen i orienteringsbrevet til os. Så der kan godt være en del sygdomsopsigelser i denne kategori.

De mange opsigelser har ikke betydet et specielt højt ledighedstal for vores medlemmer. De fleste kommer heldigvis

Opsigelser 2018: Årsag	Teknik- og Service- sektoren	Kost- og Service- sektoren	Pædagogisk Sektor	Social- og Sundheds- sektoren	Total
Sygdom	2	2	12	36	52
Andet	7	10	42	92	151
I alt opsagte	9/6*	13/10*	83/27*	131/44*	236/87
Ledige 30.11.18	1	4	65	86	156

*Røde tal er ikke FOA-medlemmer

hurtigt i arbejde igen. For en dels vedkommende er det uden for FOAs fagområder. Det kan forklare noget af faldet i antallet af erhvervsaktive medlemmer.

I forbindelse med det private plejefirma SPAR 2's konkurs har vi rejst krav om løn og feriepenge fra Lønmodtagernes Garantifond (LG). Alle 5 opsagte medlemmer har fået deres manglende løn med videre fra LG.

Sygdomssager

I kalenderåret 2018 er der oprettet 156 sygdomssager i FOA Herning. Vi har deltaget i et utal af bisiddersamtaler på både arbejdspladser og i jobcentre. Dertil kommer mange henvendelser fra medlemmer, der ønsker rådgivning i forhold til at tackle symptomer på nedslidning, stress og udbrændthed. Forbundet offentliggjorde en undersøgelse i november 2018 om "Stress og tabu". Den viste, at 19 pct. af FOAs medlemmer har været sygemeldt som følge af stress indenfor de seneste 2 år. Dertil kommer 29 pct., som har været så stressede, at de var tæt på at sygemelde sig.

Medierne har haft meget fokus på stress. I efteråret lavede TV MidtVest flere indslag om det. Det gav igen TV tid til FOA Herning. Jeg fandt nemlig et sygemeldt medlem, som godt ville fortælle om det forløb, hun havde været igennem, da hun gik ned med arbejdsbetinget stress. Det blev et rigtig godt indslag.

Også dette medlems historie viste, at mængden af opgaver på arbejdspladsen er blevet alt for stor i forhold til de per-



Samantha Nyota Thøgersen og Mie Dalsgaard Sørensen.

sonaletimer, der stilles til rådighed. Derved bliver arbejds tempoet skruet op, og den enkeltes faglighed undergraves af urimeligt mange kompromisser i dagligdagen. Det slider, når, man som medarbejder, ikke kan yde den indsats, man kan se, der er behov for.

Regeringen har lige afsat 100 mio. kr. til indsats på arbejdspladser for at nedbringe sygefraværet. Måske skulle de hellere have overført pengene til bedre normeringer på velfærdsområdet.

Arbejdsskader

Den 31. december 2018 var der 141 arbejdsskadesager under behandling i FOA Herning. I 2018 blev der oprettet 70 nye sager, og der blev afsluttet 58 sager.

Vores indsats på området skaffede knap 8 mio. kr. hjem til vore medlemmer. Helt nøjagtigt var beløbet 7.958.096,00 kr.

Løntjek

Det blev et indsatsområde i FOA Herning i 2018. 1. januar 2018 startede konsulent Annemette Skou Mortensen i en projektstilling af et års varighed. På et møde i september besluttede afdelingsbestyrelsen at gøre det til en fast stilling. På det tidspunkt havde Annemette afsluttet 48 lønsager, som havde skaffet 601.744,- kr. hjem til medlemmerne. Ved årets afslutning var beløbet steget til 803.583,50 kr.

Dertil kommer 36 igangværende sager, som er gennemgået. I 3 af dem har arbejdsgiverne erklæret sig enige i, at der ligger en samlet efterbetaling på ca. 60.000,- kr. i alt til de 3 medlemmer. Beløbene tages først med i statistikken, når vi har set en lønseddel med efterbetalingen.

11 af sagerne er sendt til arbejdsgiverne med krav, der ikke er kommet tilbagemelding på endnu.

22 af sagerne er sendt til udtalelse hos medlemmerne efter det færdige løntjek. Flere er uden fejl.

Vi kalkulerer med en sagsbehandlingstid på 3 måneder for et løntjek. Nogle af sagerne går flere år tilbage, så de er virkelig tidskrævende at komme igennem.

1. Lønforhandlinger

Efter hver overenskomstforhandling forhandles en ny procedureaftale for de lokale lønforhandlinger i den ny overenskomstperiode. Aftalerne kom hurtigt på plads i Herning Kommune samt Ikast-Brande Kommune. Ringkøbing-Skjern Kommune ønskede ikke en genforhandling; den kører videre med den gamle procedureaftale.

Region Midtjylland indbød de faglige organisationer til et møde om lokal løndannelse i overenskomstperioden 2018-2021. Den ønskede fortsat ikke en overordnet procedureaftale for hele regionen. Procedure og terminer for lønforhandlingerne skal aftales lokalt med de regionale arbejdspladser. Efter procedureaftalerne forhandles eller genforhandles forhåndsaftaler for de enkelte overenskomster. Sluttelig foretages de individuelle forhandlinger.

Den 24. og den 25. oktober 2018 holdt vi kursus for alle tillidsrepræsentanter fra de 3 kommuner om de lokale lønforhandlinger og deres rolle i dem. Tillidsrepræsentanterne fra regionen har fået en brush-up ved formøder til lønforhandlingerne.

Status på lønforhandlingerne er, at de ikke alle steder blev afsluttet inden nytår. Så forhandlingerne fortsætter i første kvartal 2019.

Resultaterne af forhandlingerne vil blive omtalt på sektorgeneralforsamlingerne, da alle 3 sektorformænd spiller en central rolle i lønforhandlingerne.

Personale i FOA Herning

Den 10. april 2018 holdt vi afskedsreception for kommunikationskonsulent Birgitte Rasmussen, der fratrådte for at gå på folkepension, som 65-årig på denne dag.

Sekretær Anna Mette Korsholm har overtaget jobbet som kommunikationskonsulent. Det fungerer rigtig godt.

Konsulent Annemette Skou Mortensen overgik til en fastansættelse som konsulent fra den 1. januar 2019.

Den 3. december 2018 fik vi et af vore medlemmer - Majbritt Nyborg - i virksomhedspraktik i administrationsgruppen. Vi

forventer, at praktikken skal vare i ca. 3 måneder. Opstarten er forløbet godt. Det er rigtig rart, at vi også, som virksomhed, kan tage et socialt ansvar.

I løbet af foråret blev der holdt MUS-samtaler med de 9 medarbejdere i faglig afdeling, der havde udfyldt kompetenceudviklingsskemaet fra forbundet. Flere af dem har, på baggrund af dette, været afsted på kurser for at forbedre kompetencerne.

Vi 5 i Politisk Team har holdt GRUS-samtale med vores konsulent fra forbundet. Politisk Team er os 5 fuldtidsansatte generalforsamlingsvalgte med daglig arbejdsplads på FOA.

Vi har ikke helt afsluttet projektet endnu. Vi mangler den sidste opfølgningssamtale.

Hvor skal vi bo?

Indflytningen den 1. april 2018 hos 3f i Ringkøbing gik fint. Vi fandt os hurtigt til rette i de nye og mere lyse omgivelser. Lige nu har vi, i bestyrelsen, nedsat en arbejdsgruppe, der skal se på muligheder for nye lokaler for vores "hovedkontor" i Herning. Vi mangler både kursuslokaler og parkeringspladser. Omvendt finder vi aldrig et billigere sted at bo end der, hvor vi bor nu. Men vi er begyndt at undersøge boligmarkedet i Herning, idet bestyrelsen har nedsat et udvalg, der arbejder med det.

Afslutning

2018 blev et hektisk år med mange aktiviteter. Tak til alle jer, der bidrog til, at det også blev et rigtig godt år for FOA Herning. Vi nåede mange, gode resultater takket være dygtige tillidsvalgte på arbejdspladserne, engagerede medarbejdere i både faglig afdeling og A-kassen. Tak til bestyrelser, Seniorklubben, Aktivitetsudvalg og Koordinationsudvalg. Det er alle jer, der gør det spændende at være en del af FOA. I beviser igen og igen, at "sammen er vi stærke" og "sammen gør vi forskellen" Tusind tak for det.

Næstformandens beretning

generalforsamling 2019

Arbejdsmiljørepræsentanter

Tak for det gode arbejde, I udfører. Det er et stort arbejde, i en travl hverdag, igen og igen at påpege, at der skal laves nye arbejdspladsvurderinger (APV'er), hver gang der sker ændringer i arbejdsgangene. Sammen med jer håber jeg, at vi, i FOA Herning, kan få lavet en strategi, så flere af lederne får øje på, at det faktisk er et rigtigt godt redskab at lave en APV. Blandt andet fordi der skal laves en handleplan, så alle kan se, hvad der er i gang.

Hver gang der sker ændringer, skal der laves en ny APV. Ændringer kan give utryghed. Især har der været megen utryghed omkring de store fyringsrunder i forbindelse med nedskæringerne.

Arbejdsmiljøet skal på dagsordenen alle steder, og ikke kun når lederen synes, der er megen sygdom, eller der har været en arbejdsskade. Arbejdsmiljøet skal faktisk diskuteres, før der er behov for at have en dialog om det.

Stress er en offentlig sygdom, eller er det? Det er en sygdom, som mest rammer de offentlig ansatte, siger flere psykologer og læger fra de arbejdsmedicinske klinikker rundt i landet.

I hele 2019 har fagbevægelsen fokus på arbejdsmiljørepræsentanter og deres vilkår. Det følger vi også op på og deltager aktivt i fra FOAs side.

Alle skal have et sundt og sikkert arbejdsliv.

Dialog/ledelse

Der er stadig et stort behov for, at man holder fællesmøder, hvor alle medarbejdere er med til at sætte niveauet for det

daglige arbejde. Alt for mange steder har man forskellig holdning til, hvilket serviceniveau, man skal yde. Arbejdspresset er med til, at borgeren får en dårligere service, end det måske er tiltænkt. Alligevel skal vi huske at holde pauser. Der er brug for at koble fra, høre lidt om hvad kollegerne laver, og hvordan de har det. Det giver også mere energi, og arbejdet kommer lettere fra hånden, når man så går i gang igen. Kroppen har brug for et hvil, så den kan bruge bevægeapparatet på den gode måde. Det er vigtigt, at der er nogen til at tage det daglige ansvar. Når der ikke er en synlig ledelse, er der alt for mange uformelle ledere. Måske koster det også på arbejdsmiljøet?

Der tales stadig meget om det store sygefravær. Det er rigtigt, at det koster mange penge. Men ellers er det svært at få det rette fokus på sygefraværet. Det sygefravær, som reelt kan nedbringes. Nogle gange lyder det som om, at alt sygefravær er for meget. Det, der hurtigt kunne gøres noget ved, er der, hvor det er ledelsesstilen, som udløser det store fravær. Det er for mange år siden fastslået i utallige rapporter, at indflydelse på egen situation er den bedste medicin til at nedbringe fraværet.

Mulighedserklæring

Husk på, at ikke alt sygefravær kan fjernes. Men det er vigtigt at have en fraværspolitik. Sygefraværet handler oftere og oftere om det psykiske arbejdsmiljø, og så er vi tilbage til den



Jens Klaris.

manglende dialog. Vi har oplevet en del problemer med ledere, som opfører sig næsten værre end herremændene gjorde for flere hundrede år siden.

Gode råd om sygdom

Hvis du er syg, skal du ikke gå på arbejde, før du er rask. Du risikerer nemlig at smitte dine kollegaer. Hvis chefen alligevel spørger, om du ikke kan komme på arbejde før tid, skal du svare nej, medmindre du faktisk er i stand til at udføre noget af dit arbejde, så du kun har behov for at være deltidssygemeldt.

En sygefraværssamtale skal hjælpe dig

Er du uheldig at blive ramt af sygdom flere gange på kort tid, kan din leder bede dig om at komme til en sygefraværssamtale. Formålet med sygefraværssamtalen er at fastholde dig i dit arbejde. Dybest set er det en omsorgssamtale, hvor man spørger, om der er noget arbejdspladsen kan gøre for, at du hurtigere kan blive raskmeldt og komme på arbejde. Hvis det er influenza, kan man ikke gøre meget. Men der kan være andre ting, som gør, at man er syg. Eksempelvis stress



Jens Klaris.

Mulighedserklæringen

Hvis du er syg, kan din chef bede om en mulighedserklæring. Mulighedserklæringen bør - ligesom sygefraværssamtalen - være ment som en hjælp til at komme godt tilbage til arbejdet.

Vigtigt at få indskrevet prognose

Hvis du har været langvarigt syg, og du får lavet en lægeerklæring, er det vigtigt at få indskrevet, hvad din udsigt er til, at du kan vende tilbage. Især hvis udsigten er god.

Hvad er sygdommens årsag

Hvis din sygdom er fremkaldt af dit arbejde – for eksempel hvis du bliver ramt af stress eller en rygskade efter et løft – bør din arbejdsplads udvise større imødekommethed.

Din anciennitet tæller

Hvis man bliver langvarigt syg, så er noget af det, der indgår i vurderingen af din sag, hvor længe du har været ansat.

5 igen

Er du enig eller uenig i følgende udsagn om sikkerhed på din arbejdsplads?

1. Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet.
2. Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram.
3. Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed.
4. Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram.
5. Vi mener, at mindre ulykker ikke er en normal del af det daglige arbejde.

Svarene giver et godt grundlag for en dialog i arbejdsmiljøgruppen/MED-udvalget.

Spark

KL og Forhandlingsfællesskabet blev enige om at videreføre en fælles indsats for at understøtte kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø ved overenskomstforhandlingerne 2018.

Af aftalen fremgår det at:

- et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig forudsætning for produktivitet og kvalitet i den kommunale sektor og for, at ledere og medarbejdere føler fælles ansvar for at finde løsninger på hverdagens opgaver og problemer. Et godt psykisk arbejdsmiljø er en vigtig brik til, at kommunernes ledere og medarbejdere kan løse kerneopgaven optimalt til gavn for borgerne
- et godt psykisk arbejdsmiljø bliver skabt på arbejdspladserne i tæt og tillidsfuldt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og medarbejdere imellem. En lokal dialog er derfor et vigtigt element, hvis der er udfordringer med det psykiske arbejdsmiljø. At skabe og opretholde et godt psykisk arbejdsmiljø kræver således, at alle tager ansvar og bidrager. Det gælder såvel ledelse og medarbejdere i hverdagen på arbejdspladsen som i samarbejdet i MED-systemet/arbejdsmiljøorganisationen.

I forlængelse heraf er SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejdsmiljø i Kommunerne) etableret.

Det overordnede formål med SPARK's indsats er at bidrage til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser, øge trivslen og derigennem forbedre produktivitet og kvalitet gennem fokus på kerneopgaven.

Tilbuddet gives til kommunale arbejdspladser, og det er gratis at deltage i et støtteforløb med SPARK.

Medvirknu.dk

Få hjælp til indsatser for arbejdsmiljøet med en digital tjekliste. Det kan være svært at implementere indsatser i arbejdsmiljøet - og mange lykkes aldrig. Svar derfor på tjeklistens 11

spørgsmål og få overblik over, hvad der skal til for, at indsatsen lykkes.

Brug tjeklisten, når I har en ny idé, en APV-handleplan eller når I er gået i stå og har brug for hjælp til at få sat handling bag en idé.

Tjeklisten er gratis at bruge og henvender sig til jer i arbejdsmiljøgruppen eller MED-udvalget på SOSU-området.

Arbejdstilsynet

Igen i år kommer der fokus på Arbejdstilsynet. Med det pres, der er på vores områder, har vi brug for en myndighed, som kan hjælpe med til at få ryddet op i de værste arbejdsforhold. I LO Herning-Ikast er vi allerede blevet flere medlemmer fra den 1. januar 2019. Det betyder i første omgang en bedre økonomi for det fælles arbejde i Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Kompetenceudvikling

Den Kommunale Kompetencefond kan støtte med op til kr. 25.000 inden for en periode på 12 måneder til efter- og videreuddannelse, hvis du er kommunalt ansat og omfattet af overenskomst med FOA.

Ufaglært til Faglært

Puljen giver tilskud til at medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse eller et forløb på-vej-til faglært med ordinær løn. Du kan søge puljen, hvis du er omfattet af en FOA-overenskomst.

Mangel på erhvervsuddannede

Selv om alle - fra statsminister til arbejdspladsniveau - siger, der er brug for faglærte, kommer der færre ud fra skolen. Social- og sundhedsuddannelserne er langt fra det aktuelle behov, og kigger vi frem i tiden, ser det endnu værre ud, da afgangene fra området stiger i de kommende år. Jeg synes, vi skal til at kigge på arbejdsforholdene. Ellers går det endnu værre. Timetallet skal være ligesom på resten af arbejdsmar-

kedet. Tillæggene for ubekvemme arbejdstider skal sættes op og også gælde hele weekenden, ligesom de skal kunne udbetales i løn. Det skal være muligt at få ferie, når børn og partner holder ferie.

FOA Herning er kommet lidt mere med ind over arbejdet i det regionale arbejdsmarkedsråd, hvor der blandt andet er kommet fokus på rekrutteringsproblemer på social- og sundhedsområdet.

Smil

Smil til hinanden, når I mødes, selvom I har travlt. En lille opmuntring i hverdagen fra en kollega er måske det, der skal til.

På en arbejdsplads er man jo kollegaer og ikke familie. Man har ikke selv valgt dem, man arbejder sammen med. Derfor er det god skik at tale pænt til hinanden. Man kan ikke "skælde ud" på samme måde til en kollega som til ens ægtefælle. Pas også på med at tale ned til hinanden, hvis man ønsker hjælp til noget. Det ved man måske også godt, hvis man har børn. Vi ved jo godt fra os selv, at får man et godt råd om, hvordan og hvorledes tingene bør gøres, på en god måde, tænker vi mere over det, end hvis vi synes, det var dumt sagt af den, der sagde det.

Men et er sikkert; man skal passe godt på sig selv og hinanden, når man skal holde til arbejdet i mange år.



Birgitte Haunstrup Jørgensen og Lene Fruensgaard.

Faglig sekretærs beretning

generalforsamling 2019

General Data Protection Regulation (GDPR)

Den 25. maj 2018 trådte EU-databeskyttelsesforordningen (Persondataforordningen) (GDPR) i kraft, og hvis det ikke allerede var noget, der var implementeret, så var det en forestående opgave, som skulle løses. I FOA blev det igangsat fra centralt hold, og vejledninger om implementering blev introduceret til de lokale FOA-afdelinger inkl. Herning.

Samtidig trådte den nye databeskyttelseslov i kraft. Det stiller en række krav til, hvordan man, også i FOA, skal håndtere og opbevare persondata. Mange af databeskyttelsesforordningens begreber, principper og regler er kendt fra den tidligere persondatalov. Forordningen indeholder imidlertid også en række nyskabelser, der har til formål at styrke beskyttelsen af personoplysninger. Personoplysninger er det samme som i den gældende danske Persondatalov. Persondata er alt, der kan henføres til en bestemt person.

Der er de almindelige oplysninger: Navn, adresse, civilstand, formue, skat, gæld, sygedage, tjenstlige forhold, bil, bolig, CV, ansættelsessted, eksamen, ansøgning, ansættelsesdato, stilling, arbejdsområde, arbejdstelefon og fødselsdato.

Og de følsomme: CPR-nummer, race, seksualitet, politisk overbevisning, religiøs overbevisning, helbredsoplysninger og fagforeningsmedlemsskab.

Specielt er fagforeningsmedlemsskab ny i forhold til følsomhed.

Alle tillidsvalgte skal have instruktion i persondata

FOA har indkøbt et e-læringsmodul, som skal instruere de

tillidsvalgte i håndtering af persondata. FOA har pligt til at sikre og dokumentere, at alle tillidsvalgte bliver instrueret.

Der har dog været en del ventetid på vejledningen fra Datatilsynet, som blev udsendt ved udgangen af 2018. Instruktio-

nen af de tillidsvalgte vil være opdelt i en nu og her indsats,



Jan Vestentoft.



Jan Vestentoft.

hvor målet er at få alle de tillidsvalgte - der allerede er valgt - igennem instruktionen, samt en indsats for nyvalgte.

Nu og her indsatsen indebærer, at e-læringsmodulet bliver udsendt til de tillidsvalgte, når e-læringsmodulet er færdigudviklet. Når de tillidsvalgte, har gennemført instruktionen, registreres det hos FOAs revisor, Revisions Institutet. Yderligere information udsendes til de tillidsvalgte, inden processen sættes i gang. Den anden del er indsatsen for nyvalgte. Her får FOAs afdelinger blandt andet til opgave at sikre, at der sker instruktion gennem e-læringsmodulet. I FOA Herning har vi tænkt at indarbejde det på vores introduktionsdag for nye tillidsvalgte.

Status ved udgangen af 2018 er, at FOA Herning er godt med. Der er stadig en del arbejde omkring beskrivelser på, hvorledes vi bruger de data på medlemmer, som vi har adgang til. Vi har styr på de enkelte vejledninger om processen i sagsbehandlingen af medlemmer. En ting ligger helt fast; FOA skal passe godt på sine medlemmers data!

Digital Postkasse

Det første spørgsmål, der melder sig, er: Hvorfor digital postkasse? Det handler først og fremmest om at sikre, at medlemmernes data behandles ordentlig i den kommunikation, der sker imellem FOA og medlemmet. Det er en sikker kanal at kommunikere igennem til det enkelte medlem, så vi kan tage godt vare på medlemmets personoplysninger og give vedkommende mulighed for at kommunikere sikkert med FOA. Vi sikrer derigennem, at vi overholder persondataforordningen - "de registreredes rettigheder".

Hvordan kommer du ind i postkassen?

Postkassen gik i luften den 15. januar 2019, og kun få dage efter fik vi de første henvendelser via den sikre vej til FOA Herning. Medlemmerne fik allerede information om i efteråret 2018, at dette postsystem ville komme. Men den endelige drift kom i 2019. FOAs A-kasse har testet og brugt postsystemet allerede fra sommeren 2018, og det er blevet taget godt imod og er blevet brugt. Vejen ind i postkassen sker via foa.

dk, hvor der ligeledes findes en vejledning på indgangssiden. For de medlemmer, der ikke er tilmeldt NemID, er den manuelle postlevering bibeholdt.

Telefonopkald

Den første januar 2018 ændrede FOA Herning på organisationen af arbejdet i afdelingen. Vi flyttede en sagsbehandler fra sagsbehandlergruppen til receptionen, hvor vi oprettede en "Frontdesk-funktion," hvor den lette sagsbehandling af spørgsmål eller tilmelding til en af vores aktiviteter kan udføres. Hvis det enkelte spørgsmål kræver mere tid til besvarelse, bliver opkaldet stillet videre til en sagsbehandler indenfor sagsområdet. Denne opkvalificering af "det første møde" med FOA Herning er første step af en opkvalificering af medlems-servicen i FOA Herning. Der kommer flere tiltag i 2019.

Indsatsen på Medindflydelse og Medbestemmelse (MED)

FOAs MED-program er et samlet løft til FOAs medlemmers indflydelse på arbejdsvilkår gennem MED-systemet. Programmet løber fra 2018-2020.

MED-programmet er en udvikling af alle led i FOAs organisation - fra den enkelte MED-repræsentant til forbundshuset. MED-programmet tager afsæt i at forbedre den måde, vi, i dag, arbejder med MED på.

De forbedringer, der sker med programmet, skal vare ud over programperioden. Programperioden er derfor ikke en 2-årig periode med eksperimenter og forsøg.

Der skal sikres en sammenhæng mellem indsatser, der relaterer sig til MED. Blandt andet den faglige servicestrategi, AMR-året 2019 og elementer i den kommende strategi for budgetarbejdet.

Hovedbestyrelsen vedtog i efteråret 2017 fire mål, som de overordnede mål for MED-programmet:

1. FOAs MED-repræsentanter skal i højere grad blive hørt. *De kolleger, der sidder i MED-udvalgene på det lokale niveau, forvaltningsniveauerne og i det øverste niveau, skal byde ind og deltage i diskussionerne. Det kan måske være svært*

at komme til orde, hvorfor det er vigtigt, at FOAs repræsentanter støttes i opgaven.

2. FOAs MED-repræsentanternes relationer til baglandet skal styrkes. *Det er vigtigt, at de, som FOAs repræsentanter repræsenterer, også medinddrages i de emner, der er på dagsordenen på MED-mødet. Det skal ske via information og formøder således, repræsentanterne er "klædt på" til at tale medarbejdernes sag.*
3. FOAs MED-repræsentanter skal i højere grad blive læst. *Det er ikke nok, at FOAs repræsentanter er klædt på til opgaven. Det skal også kunne læses i referaterne, at FOAs faggrupper har en holdning til emnet – for eller imod.*
4. FOAs MED-repræsentanternes arbejdsmiljøarbejde skal styrkes. *Denne opgave sker også i MED-arbejdet, og det skal ske i samarbejde med FOAs repræsentanter, med kollegerne på arbejdspladsen bistået af FOA og andre FOA tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter.*

Hovedbestyrelsen besluttede desuden et femte mål om, at FOA-afdelingernes MED-ansvarlige skal styrkes. Dette mål er indirekte omfattet af MED-programmet, da det er en forudsætning for at nå de fire mål. Indsatsen er iværksat, og FOA Herning har allerede deltaget i de første møder omkring programmet. FOA Herning påbegynder arbejdet i løbet af foråret. Vi er med i anden bølge, som "lægger fra kaj" i juni måned 2019.

Vores eget MED projekt

Det er efterhånden blevet en tradition, at vi lokalt mødes med de udpegede tillidsvalgte og specifikt ser på, hvorledes vi kan hjælpe og støtte de tillidsvalgte, som FOA Herning har udpeget i de 2 øverste MED-niveauer i de tre arbejdsgiverområder, Herning Kommune, Ikast-Brande Kommune og Ringkøbing-Skjern Kommune.

Vi startede i 2016. Prøvede det af igen i 2017, og der var et ønske fra de udpegede om at fortsætte i 2018. I 2019 er rammen sat for møderækken. Indholdet i de dage, hvor vi mødes, er meget blandet. Vi tilstræber os på at gøre det nærværende ved at medinddrage deltagerne i planlægningen. Det giver god mening, nogle idéer og noget at reflektere over.

Noget af det, vi kommer til at se på i 2019, vil være Ledelseskommisionen, som blev nedsat af regeringen i 2018 for at understøtte bedre ledelse i hele den offentlige sektor. Ledelseskommisionens fokus er at se nærmere på ledelse i hele den offentlige sektor. Blandt andet afdække gruppen af offentlige ledere, herunder hvad der karakteriserer dem, deres vilkår og udfordringer. Vurdere styrker, udfordringer og rammevilkår for offentlig ledelse, herunder analysere de udfordringer offentlige ledere står over for aktuelt og fremover. Komme med konkrete anbefalinger til hvilke indsatser, der kan fremme og understøtte en styrkelse af ledelseskvaliteten i den offentlige sektor.

Hvad der kommer ud af kommissionens arbejde, fremstår som et bekymringspunkt. Hvad kommer der til at ske?

A-kassens beretning

A-kasseleder i FOA Herning
Berit Weitemeyer

Ledighed og paradokser

Igen i år er vores ledighed faldet, og vi er nu på under 3% ledige ud af vores godt 4.000 erhvervsaktive medlemmer i FOA Herning. Og det er jo - i det perspektiv - ikke ret mange, og heldigvis er det fortsat ganske få, der mister retten til dagpenge.

Social- og Sundhedssektoren

Mangel og stor efterspørgsel på social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere har været et tema i 2018. "Så har I vel ikke nogen ledige i Social- og Sundhedssektoren?", er der mange, som spørger. Svaret er jo – vi har nogle få. Nogle, der på grund af helbred er nødt til at skifte branche. Og så har vi nogle, der har en del eller mange afløsertimer, men som ikke har fået et fast job endnu.

Alle taler om manglen på medarbejdere i Social- og Sundhedssektoren, og vi håber, at nogen gør noget ved det...

Pædagogisk Sektor

"Er det ikke en dårlig ide at uddanne sig til pædagogisk assistent. Bliver man ikke bare langtidsledig bagefter, fordi der ikke er job at få?" lyder det ofte. Nej, helt sådan er det heldigvis ikke.

FOA Herning har ca. 1.250 medlemmer i Pædagogisk Sektor. Heraf har vi ca. 60 ledige. Og det kan jo ikke siges at være mange. Jo, de fleste af de 60 ledige er pædagogiske assistenter. Men ud af det samlede antal erhvervsaktive er det et meget lille tal.



Berit Weitemeyer.

Hvis vores pædagogiske assistenter ikke fik job eller gik videre på mere uddannelse, så ville ledighedstallet jo blive ved med at stige for gruppen, hver gang der kom nyuddannede ud på arbejdsmarkedet. Og det gør det ikke. Ledigheden i Pædagogisk Sektor er også faldet det seneste år.

A-kassens fokusområde 2019 – "Det lille ekstra"

Men selv om, og måske netop nu hvor ledigheden er lav, skal vi - i FOA - vise, at vi er en A-kasse, der gør en forskel. Vi vil derfor nu begynde at tilbyde vores ledige ekstra samtaler, vejledning og hjælp til de, der måtte have brug for det, for at komme godt videre:

- Hjælp til kompetenceafklaring hen i mod et brancheskift
- Hjælp til et godt ansøgningsmateriale – jobansøgning og CV
- Hjælp til at finde de kurser og opkvalificering, der er relevant for den enkelte
- Hjælp til IT
- Samtale om andre ting der måske står i vejen for et godt job.

I et tæt samarbejde med jobcentrene i vores kommuner vil vi arbejde for at skabe en aktiv plan for den enkelte, hvor også tilbud via jobcentret kan indgå.

Vi vil også gerne tilbyde hjælp og vejledning til de medlemmer, der bliver opsagt fra deres job. På samme måde og med de samme ting. Målet må være, at opsagte medlemmer hjælpes så godt som muligt, så de er klædt på til et nyt job og forhåbentlig undgår at blive ledige.

Forbundsformand Mona Striib taler på FOA Hernings generalforsamling



Kom og hør forbundsformand Mona Striib på FOA Hernings generalforsamlingen. Mona har takket ja til at være med til FOA Hernings generalforsamling og vil i den forbindelse stå på talerstolen. Glæd dig til et inspirerende indlæg fra Mona Striib. Hvis tiden tillader det, vil det også være muligt at stille spørgsmål til Mona Striib.

FOAs mangeårige næstformand, Mona Striib afløste Dennis Kristensen som formand for FOA i april måned 2018.

Mona Striib har været aktiv i fagbevægelsen, siden hun som 18-årig blev tillidsrepræsentant for de ufaglærte på Danfoss i Kolding. Efter Danfoss var hun en periode i byggebranchen, som hun valgte at afbryde, da hun ventede sit yngste barn.

Derefter besluttede hun, at hun ville arbejde med mennesker, og blev hjemmehjælper. Hun blev tillidsmand, herefter formand i Husligt Arbejder Forbund Kolding og siden næstformand og formand i FOA Kolding. Siden 2004 næstformand i FOA.

"Jeg har aldrig haft en karriereplan. Der blev talt om, hvem der havde lysten og evnerne, og så blev der pludselig peget på mig. Jeg har hele vejen tænkt, at den opgave har jeg faktisk lyst til," siger Mona Striib

Vind et weekendophold

Vi fortsætter traditionen med at trække lod om 2 weekendophold blandt de medlemmer, som har hvervet et nyt medlem til FOA Herning. Når du hverver et nyt medlem, modtager du kr. 500,00, så snart det nye medlem har indbetalt kontingent.

Men derudover har du mulighed for at vinde et weekendophold. Lodtrækningen foregår altid sidst på aftenen på årets generalforsamling blandt de medlemmer, som har hvervet nye medlemmer i årets løb.

Eneste betingelse for at vinde er, at du skal være til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen finder sted. Er du ikke til stede i salen, trækkes et nyt navn.

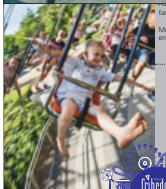
I 2018 vandt Samantha Nyuta Thøgersen og Britta Høj Andersen.

*Susanne Andersen
og Kim Henriksen.*



Aktivitetskalender

FOA for alle aktiviteter

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Borgermøde / Debataften	19/3-2019	Aulum Fritidscenter Markedspladsen 10 7490 Aulum	Se side 30
	Tivoli	13/4 til 22/9- 2019	Skovbrynet 5 8000 Århus	Se side 31

Generalforsamlinger

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Generalforsamling	27/3-2019	Herning Kongrescenter Østergade 7400 Herning	Se side 32

www.foa.dk/
Afdelinger/FOA-Herning



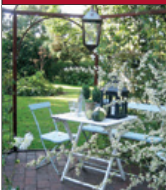
Tilmelding: Du kan tilmelde dig arrangementer på FOA Hernings hjemmeside under aktivitetskalenderen: www.foa.dk/herning

Aktivitetskalender

Pædagogisk Sektor

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Tema-aften med Lise-Lotte Berg	11/4-2019	FOA Herning, Gormsvej 5, 7400 Herning	Se side 33
	Inspirationsaften / Virksomhedsbesøg	15/5-2019	Daginstitution Lægds gård Lægds gårdvej 3 7430 Ikast	Se side 34

Dagplejernes Faggruppeklub

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Dagplejernes Faggruppeklub	25/5-2019	Fru Pedersens Have, Skalsstrupvej 36, 7570 Vemb	Se side 35

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Du kan også tilmelde dig på tlf. 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid. Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle der tilmeldes.

Debataften

“Det gode arbejdsliv og tilbagetrækning”

Kom og vær med i borgermødet om nedslidning og tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Der er inviteret en række politikere, som skal redegøre for de forskellige partiers holdning til en værdig tilbagetrækning fra arbejdslivet.

I panelet deltager:

- Ole Wehlast, Fødevareforbundet NNF
- Mogens Jensen, Socialdemokratiet
- Kristian Pihl Lorentzen, Venstre
- Dennis Flydtkjær, Dansk Folkeparti

Tine Gøtzsche bliver moderator og skal styre paneldebatten.

Tirsdag, den 19. marts 2019 kl. 18.30-20.00

Aulum Fritidscenter

Markedspladsen 10, 7490 Aulum

Der vil blive serveret sandwich og drikke fra kl. 17.30.

Tilmelding ikke nødvendig.



Ole Wehlast



Mogens Jensen



Kristian Pihl
Lorentzen



Dennis Flydtkjær

Det er politisk vedtaget, at stigningen i den gennemsnitlige levealder ikke skal resultere i en længere pensionisttilværelse, men skal medføre, at folkepensionsalderen stiger i samme takt som levealderen.

Samtidig er efterlønnen i realiteten under afvikling. Det samlede resultat er, at for de nedslidte der tidligere benyttede sig af efterløn, er den mulige tilbagetrækningsalder steget meget voldsomt. Selvom deres levealder er steget mindre end gennemsnittet, stiger deres reelle tilbagetrækningsalder markant mere end gennemsnittet.

Det er ikke realistisk, at hårdtarbejdende medlemmer skal arbejde til de når så høj en alder, som de vedtagne regler forudsætter.

Der er derfor behov for at give de nedslidte en mulighed for en tidligere tilbagetrækning, end de vedtagne regler giver. Formålet er, at alle skal have mulighed for en pensionisttilværelse, der er af samme længde som andre gruppers pensionisttilværelse. Det er det, vi kalder en værdig tilbagetrækning.

Muligheden for tidligere tilbagetrækning vil kræve politiske vedtagelser i Folketinget. Borgermødet skal medvirke til et øget pres på Christiansborg. Borgermødet gennemføres for at sætte fokus på problemstillingen, så spørgsmålet kommer så højt på den politiske dagsorden som muligt.



Tag med FOA Herning i Tivoli Friheden

FOA Herning og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.

Med kuponen nederst kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri åbningsdag

(Kuponen afleveres ved indgangen)

Gyldighedsperiode 13. april - 22. september 2019

Dog ikke på Fed Fredage efter kl. 18:00

RABATKUPON - FOA Herning

Entré + turbånd	0 - 90 cm.	Gratis
Entré	+90 cm.	kr. 80,-
Turbånd	+90 cm.	kr. 100,-

Kuponen gælder kun for medlemmer af FOA Herning med familie
(Rabatten gælder op til 5 personer)

Kuponen kan ikke kombineres med andre rabatter eller ombyttes til kontanter



Generalforsamling i FOA Herning

Onsdag, den 27. marts 2019 kl. 19.00
I Herning Kongrescenter,
Østergade, Herning

Spisning kl. 17.30

Alle medlemmer indkaldes/indbydes til at deltage i FOA Hernings ordinære generalforsamling den 27. marts 2019. Dagsorden i henhold til FOA Hernings love. Generalforsamlingen starter kl. 19.00 efter spisningen.

Indkomne forslag – herunder forslag til valg af formand – der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være FOA Herning i hænde senest den 27. februar 2019. Formand Marianne Højlund Christensen modtager genvalg.

Ønsker du at deltage i spisningen før generalforsamlingen, skal du tilmelde dig på www.foa.dk/herning senest mandag, den 18. marts 2019. Deltager du kun i generalforsamlingen, er tilmelding ikke nødvendigt.

Husk, at medbringe dit medlemskort.

Tilmelding til spisning senest mandag, den 18. marts 2019
På www.foa.dk/Herning under Aktivitetskalenderen



Kim Henriksen og Susanne Andersen.



Marianne
Højlund
Christensen



Lise-Lotte Berg

**Torsdag,
den 11. april 2019
Kl. 19.00-21.00**

**FOA Herning er vært
ved kaffe/the + kage**

**Tilmelding senest
lørdag, den 6. april 2019 på
www.foa.dk/herning under
Aktivitetskalenderen**

Tema-aften Pædagogisk Sektor

Kom og hør udviklingskonsulent Lise-Lotte Berg

**Emne: "evaluerende pædagogik
i det kollegiale fællesskab"**

Vær med til en spændende tema-aften med fokus på den evaluerende pædagogiske praksis og det at skabe en meningsfuld og ansvarlig feedbackkultur i det kollegiale fællesskab. Du får inspiration til at opbygge en fælles kultur, hvor evaluering, kommunikation og feedback højner faglighed og fællesskab.

Et punkt i aftenens program vil være at klæde dig på til at tage de dialoger, du kommer ud for omkring Den Styrkede Pædagogiske Læreplan, og vi vil tage fat på udfordringerne med den fælles refleksion i det kollegiale fællesskab.

Ud fra den grundlæggende kommunikationsteori: "Fakta, følelse og behov" drøftes hverdagsoplevelser og muligheden for at evaluere med tydeligt og assertivt budskab. Kompetencebegrebet udforskes i forhold til social mestring, faglig mestring og personlig mestring.

Der bliver gennemgået teoretisk viden omkring kommunikationsmetoder og feedbackkultur, og der bliver afprøvet cases inspireret af hverdagens udfordringer i konkrete øvelser.

Tag din kollega under armen og få en inspirerende aften hos FOA Herning. Vi ses.

Inspirationsaften med Pædagogisk Sektor

Virksomhedsbesøg

på Daginstitution Lægdsgården
Lægdsgårdsvej 3, 7430 Ikast

**Onsdag, den 15. maj 2019
kl. 19.00-21.00**

Du har nu mulighed for at få ny inspiration med et virksomhedsbesøg på Daginstitution Lægdsgården, Ikast, der har fokus på natur og udeliv.

Kom og hør institutionsleder Robert Bagger fortælle om dag-



ligdagen på Lægdsgården, som ledes efter devisen: "Ingen rammer – der strammer. På Daginstitution Lægdsgård er der plads til liv".

Robert Bagger vil vise rundt på institutionen og holde et indlæg med fokus på "natur, udeliv og science", som indgår i Den Styrkede Pædagogiske Læreplan. I den forbindelse fortæller Robert Bagger om, hvordan man arbejder med børns nysgerrighed i forhold til science.

Lægdsgård drives som en naturbørnehave, hvor børnene opholder sig udendørs hele dagen. Der er forskellige dyr på institutionen, som børnene lærer at omgås.

Daginstitution Lægdsgårds formål: "Det unikke menneske spirer i frihed, vokser af forskellighed og blomstrer i fællesskab".

Tag din kollega under armen og få en spændende aften på Lægdsgården. Vi ses.

FOA Herning er vært ved kaffe/the + kage

**Tilmelding senest mandag, den 6. maj 2019 på
www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen**



Kom og få en hyggelig eftermiddag sammen med kollegaer eller en ledsager. Vi mødes ved indgangen kl. 13.00.

Dagplejernes Faggruppeklub

Tur til "Fru Pedersens Have"

Skalstrupvej 36, 7570 Vemb

Lørdag, den 25. maj 2019
kl. 13.00-17.00

Dagplejernes Faggruppeklub har lavet et arrangement, som går til "Fru Pedersens Have", Skalstrupvej 36, 7570 Vemb.

"Fru Pedersens Have" er en 2 tdr. land stor landbohave i engelsk stil. Haven emmer af romantiske stemninger, spændende skure, lysthuse og skurvogne. Overalt ses hyggelige stilleben/opstillinger med antikke havemøbler og genbrug. En have hvor livet leves i, med alt hvad havehertet begærer af vand, højbede, frodighed, overdækkede terrasser og legeplads.

Haven er handicapvenlig – og der er også toiletter. Medbragt mad må nydes i haven, og det er tilladt at have hund med i snor.

Gratis for medlemmer og børn under 2 år

Kaffe/the og kage serveres i haven kl. 15.00

Du er velkommen til at tage en ledsager med. Pris kr. 150,00, som betales ved indgangen til haven. Ledsageren tilmeldes hos FOA Herning på telefon 4697 1260 senest mandag, den 13. maj 2019 kl. 12.00.

Tilmelding senest mandag, den 13. maj 2019 kl. 12.00 på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen

EN VERDEN AF OPLEVELSER MED KULTURCIRKLEN FORÅR 2019



CHRISTOPHER

6/4 2019 Normalpris kr. 250,-
KulturCirkel pris kr. 125,-



SILAS BJERREGAARD

3/5 2019 Normalpris kr. 260,-
KulturCirkel pris kr. 130,-

FÅ OP TIL
50%
RABAT



KURT & KIRSTEN

25/4 2019 Normalpris kr. 240,-
KulturCirkel pris kr. 120,-



Herning Teater



MUSIC SHOW SCOTLAND

15/6 2019 Normalpris kr. 575,-
KulturCirkel pris kr. 465,-

SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe max 2 billetter til KulturCirkel-pris til hvert af de ovennævnte arrangementer. På nogle af arrangementerne er der et begrænset antal billetter til salg. Her er først-til-mølle-princippet gældende.
Ved billetkøb skal du oplyse dit LO Plus kortnummer for at opnå rabatten.

©MCH 01.2019. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

MCH HERNING KONGRESSENER

Østergade 37, 7400 Herning
kulturcirklen@mch.dk - tlf.: 9926 9708

Åbningstider: Mandag til fredag kl. 10.00 – 16.30
Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

BENYT DIT LO PLUS KORT, OG FÅ RABAT PÅ DIN NÆSTE FERIE!



FANTASTISKE REJSE- TILBUD TIL DIG



Oplev berømte forlystelsesparker, hyggelige storbyer og naturskønne omgivelser med DTF travel.



Noje udvalgte ferier

Læs mere på loplus.dk/dtf-travel

UDLEJNING I 28 LANDE



Lej sommerhuse, hytter, store ferieboliger, lejligheder og husbåde året rundt.



Læs mere på loplus.dk/novasol

OPLEV DANMARKS SOLSKINSØ



Hvad enten du er til natur, kirker, strande eller borgruiner, så har Bornholm det hele!



Det bli'r en god ferie!

Læs mere på loplus.dk/teambornholm

TJEK ALTID **LOPLUS.DK/FERIE-HOTEL** FØR DU BESTILLER FERIE



1. maj fester 2019

BIRK Centerpark, Herning, kl. 09.00-13.00. Der vil være kaffe og rundstykker til de morgenfriske

Der vil være taler, musikalsk underholdning og fællessang med deltagere fra arbejdersangkoret og kl. 11.00 bliver der serveret pølser.

Hovedtaler er næstformand Morten Skov Christiansen, Fagbevægelsens Hovedorganisation som kommer til Herning, sammen med folketingsmedlem Mogens Jensen, Socialdemokratiet, næstformand i SF, Signe Munk, folketingsmedlem Jakob Sølvhøj, Enhedslisten samt Lone Børlum, formand LO Herning-Ikast.

Der er mulighed for at købe øl og vand, og der er også lidt godt til børnene.

Ret til ændringer forbeholdes

Åtoften, 6971 Spjald kl. 13.00-16.00

Som sidste år afholdes der igen i år 1. maj-arrangement på Åtoften i Spjald. Alle er velkomne til en hyggelig eftermiddag.

I skrivende stund er alle talere ikke helt på plads. Men sikkert er det, at næstformand Morten Skov Christiansen, Fagbevægelsens Hovedorganisation holder tale kl. 13.30.

Sikkert er det også, at skuespilleren Flemming Jensen deltager i arrangementet.

Der vil være borde og telte med salg af øl og sodavand, kaffe og the.

Kom og vær med og få en hyggelig eftermiddag i det grønne.

Ret til ændringer forbeholdes



Morten Skov Christiansen



Mogens Jensen



Signe Munk



Jakob Sølvhøj



Lone Børlum



Flemming Jensen

Arbejdsmiljørepræsentantåret 2019

“Hvordan kan vi sikre et bedre arbejdsmiljø på arbejdspladsen gennem arbejdsmiljørepræsentanten?”

Sådan lød det overordnede spørgsmål i forbindelse med kampagnen for AMR 2019.

I 2019 sætter Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) fokus på arbejdsmiljørepræsentantens vigtige arbejde og væsentlige rolle på arbejdspladsen. Der kommer fokus på FH's mere end 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter, som er medarbejdernes repræsentant for det gode arbejdsmiljø på arbejdspladserne, hvor arbejdsmiljøet leves, opleves og skabes. Der kommer fokus på værdien af arbejdsmiljørepræsentanternes daglige forebyggende arbejde og samarbejde med ledelsen.

Du kan følge AMR19 på Facebook: <https://www.facebook.com/groups/amr19netvaerk/>

Startskuddet til AMR 2019 var en opstartskonference i Odense den 8. januar 2019. Det var første gang, at så mange arbejdsmiljørepræsentanter skulle samles. Ca. 1.800 mødte op til en dag med spændende programpunkter:

- Hvorfor er vi her i dag? Vores fælles værdikompas
- Arbejdsmiljøarbejde – udfordringer og muligheder
- Dialog: Hvad er vigtigst for vores kollegaer i arbejdsmiljøet?
- Inspiration til det gode samarbejde på arbejdspladsen

- Dialog: Hvordan kan vi forbedre arbejdsmiljøet på vores egen arbejdsplads?

- Udarbejdelse af fælles handling i salen

- Opsamling.

Formålet med konferencen i Odense var, at den bidrager til at skabe positive forandringer i virksomhederne. Der skal skabes nye, lokale netværk og samarbejder blandt arbejdsmiljørepræsentanterne på tværs af fag og organisationer. Konferencen bliver også startskuddet til flere end 200 lokale arrangementer over hele landet i faglige sektioner, regioner og forbund og medlemsorganisationer med deltagelse af mere end 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der stiller skarpt på arbejdsmiljøet.

Jens Klaris fra FOA Herning deltog i konferencen den 8. januar 2019 sammen med 22 lokale arbejdsmiljørepræsentanter og har følgende kommentar til dagen:

“Både i LO Ringkøbing Fjord og LO Herning-Ilkast er man i gang med at starte arbejdet op med miljøudvalg, som skal komme med forslag til lokale aktiviteter.”



Frontdesk konsulent

Joannes Tausen

“FOA Herning goddag” – lyder det, når konsulent Joannes Tausen besvarer opkald til FOA Herning. Joannes står i “front” og er oftest den person, man først får kontakt med, når man ringer eller møder op på kontoret i Herning.

Foto og tekst: Anna Mette Korsholm

Den 1. januar 2018 fik Joannes Tausen nyt ansvarsområde, da FOA Herning ændrede på organiseringen af arbejdet i afdelingen. Ledelsen ønskede at styrke modtagelsen af opkald til FOA Herning – men også samtidig aflaste konsulentgruppen. Ønsket fra ledelsen var at opkvalificere “det første møde” med FOA Herning samt flytte den lette sagsbehandling til receptionen. Frontdesk-funktionen blev oprettet.

Indtil januar 2018 var Joannes en del af sagsbehandlergruppen. Men han kunne sagtens se sig selv i frontdesk-jobbet, hvor den lette sagsbehandling af spørgsmål eller tilmelding til en aktivitet udføres. Han er glad for skiftet til “fronten”. Hvis et spørgsmål fra et medlem kræver længere tid at besvare, bliver opkaldet stillet videre til en sagsbehandler indenfor sagsområdet. Men mange spørgsmål, svarer Joannes selv på.



Som for eksempel:

- “Hvor mange seniordage har jeg ret til?”
- “Jeg er social- og sundhedsassistent. Nu er jeg blevet gravid. Hvordan er reglerne i forhold til barsel og tilbagevendende til mit job?”
- “Jeg er lige blevet sygemeldt i foreløbig 4 uger. Min læge siger, jeg skal tage den med ro. Hvad gør jeg – og hvordan skal jeg forholde mig?”
- “Hvad har jeg ret til i forhold til mit barns sygedag?”
- “Jeg har været assistent i x-antal år- hvorfor er jeg kun på løntrin xx?”
- “Mit firma er gået konkurs – hvad gør jeg?”
- “Hvor mange feriedage har jeg ret til?”
- Generelle spørgsmål til funktionærloven
- Indmeldelse af et nyt medlem
- Ad-hoc opgaver i receptionen

Jobbet som frontdesk konsulent er mangeartet, og ingen dag er ens. En ny dag – nye spørgsmål – nye medlemmer. Joannes elsker kontakten med medlemmerne og glæder sig over at være en del af holdet, der løser de mange forskellige spørgsmål, som medlemmerne kommer med.

Hvem er personen, Joannes Tausen, som elsker at tale med FOA Hernings medlemmer og brænder for at hjælpe de svage i samfundet og give alle den bedste service?

Joannes er født og opvokset på Færøerne. Hans far var styrmand og hans mor var pædagogmedhjælper og gik rigtig meget op i at spotte dem, der ikke havde det godt. Joannes mener selv, at han har fået sit sociale gen ind med modermælken. Fra barnsben er Joannes opdraget til at tage omsorg for de personer, der har det svært og har altid engageret sig i andre mennesker. Han kan i den forbindelse godt glemme sig selv lidt og give mere af sig selv, end måske godt er.

Det lå ikke i kortene, at Joannes og hans kone, Irena skulle flytte til Danmark. Joannes fik en uddannelse som bankassistent, og parret var glad for at bo på de grønne øer i Atlanterhavet. Der kom 2 børn til – først sønnen Jan og senere datteren Bjørg. Jan blev diagnosticeret som autist, og på daværende tidspunkt var der få tilbud på Færøerne til autister. Derfor besluttede parret i 1996 at flytte til Danmark – og valget faldt på Ringkøbing Amt, som dengang havde Danmarks bedste plan-tilbud for autister. Parret var rigtig glad for beslutningen om at flytte til Danmark i forhold til Jans udfordringer, hvilket gav dem luft til også at være gode forældre for datteren Bjørg. Jan døde 21 år gammel.

I Danmark valgte Joannes at satse på en anden karriere end bankverdenen. Kom ind på Den Danske Eksportskole i Birk ved Herning i 1996, og i 1997 var uddannelsen som eksamineret eksportsælger i hus. Joannes havde forskellige ansættelsesforhold, inden han endte hos FOA Herning i 2013 – blandt andet MidtGlas i Herning, Vestas i Videbæk, HK Skive, og HK Herning. Fik et vikariat hos FOA Herning i 2013 og blev fastansat som faglig konsulent fra april 2014.



9 nærgående til Joannes Tausen

Alder: 57 år

Født: Færøerne

Bopæl: Herning

Familieforhold: Gift med Irena i 31 år – som er kunderådgiver hos ATP

Datteren Bjørg på 24 år

Motion: Mange gåture – og løb engang imellem

Fritidsinteresser: Fodbold: FCM fan

Musik og koncerter samt en god krimi

Ferie: Tenerife og Færøerne

Uventet Lotto-gevinst: Rejse verden rundt i 3 måneder sammen med familien

Hvad er en god dag: At hjælpe et andet menneske

Social- og sundhedsassistentuddannelsen

kan også give adgang til et job i en lægepraksis

“Selvtillid, charme og udstråling” er tre ord, som man uvilkårligt hæfter på Mette Rudebeck Karlsson, når man har været i selskab med hende i en times tid. Men der er meget mere. Man sidder overfor en person, som virkelig er dedikeret til sit arbejde – og som udstråler engagement, ro og overblik. En person, som brænder for sygeplejen.

Mette Rudebeck Karlsson



Tekst: Anna Mette Korsholm

**Foto: Anna Mette Korsholm
og Mette Rudebeck Karlsson**

Mette Rudebeck Karlsson er ansat som social- og sundhedsassistent hos Lægehuset i Nørre Snede I/S og har tidligere været 5 år i en lægepraksis i Vejle. Mette har netop fejret 25-års jubilæum som social- og sundhedsassistent – og befinder sig vældig godt med de opgaver, som hendes uddannelse tilsmiler hende. Sagt på en anden måde, så er Mette – ifølge hendes eget udsagn - landet på den helt rigtige hylde i en lægepraksis. Sygeplejen har Mettes store interesse. Dagligdagen må gerne krydres med mangeartede opgaver – og Mette er bestemt ikke bange for at hoppe ud i nye opgaver.

Før skiftet til en lægepraksis var Mette 8 år på Vejle Sygehus på akut-visitationsafsnittet. Det var også en periode i Mettes liv, som hun ser tilbage på med glæde. Som Mette siger det, så udførte hun – som social- og sundhedsassistent – stort set de samme opgaver, som sygeplejerskerne. “Det kommer an på, hvad du kan og hvilke kompetencer, du har med dig. Det kræver dog et erfaringsgrundlag med mange specialer” - understreger Mette.

Mettes vej til den stilling hun har i dag, er også gået forbi hjemmeplejen, et plejehjem, en fødegang, en ortopædkirurgisk afdeling samt et apopleksiafsnit. Der er blevet fyldt erfaring i rygsækken, som giver Mette den ballast, der skal til for at bestride det spændende job, hun har i dag. Specielt de 8 år på akutafdelingen var meget lærerige.

Hvor ligger din fremtid?

Mette er ikke i tvivl om, at hun gerne fortsætter sit arbejde i en lægepraksis. Den akutte sygepleje og spændingen ved,



Mette Rudebeck Karlsson

at man ikke ved, hvad man møder ind til, giver hende den tilfredsstillelse, hun behøver arbejdsmæssigt for at blive udfordret. Vil gerne træffe beslutninger.

Mettes primære opgaver i Lægehuset

De 2 læger i Lægehuset i Nørre Snede har 2700 patienter tilknyttet. På grund af lægernes tillid til Mettes kompetencer, er opgaveglidning en del af hverdagen i klinikken og Mettes opgaverække er lang:

- Smear-undersøgelser (celleskrab)
- Lægeattester til kørekort til unge mennesker
- Samtaler omkring vanedannende medicin
- Kroniker-kontroller
- Blodprøver
- Hjertekardiogrammer
- Urinprøver
- Lungefunktionsundersøgelser
- Vaccinationer
- INR-tjek
- Blodtrykskontroller
- Skylning af ører
- Måling af tryk i ørerne
- Blodprøver på plejehjem
- Podning/behandling for halsbetændelse
- "Memse-test" (test omkring begyndende demens)
- Injektioner i eget hjem
- Udredning af urinvejsinkontinens hos kvinder
- Sårskifte
- Mikroskopere urinprøver
- Behandle urinvejsinfektioner

Mette understreger, at der er forskel på, hvordan opgaverne fordeles i en lægeklinik. Nogle steder ansættes der udelukkende sygeplejersker til de opgaver, som Mette varetager. I Lægehuset, hvor Mette er ansat, tilbydes hun uddannelse i de opgaver, som hun ikke er kendt med, og som hun har mod



Mette Rudebeck Karlsson

på at springe ud i. Næste step bliver et kursus, hvor hun skal lære mere om sår og suturering af skader.

Hvor er du om 10 år?

Svaret falder prompte: "I en lægepraksis. Jeg kan holde ud at blive gammel i en lægepraksis. Det er mere fysisk krævende at arbejde på et sygehus. Men man skal ikke tro, at det er en sovepude at komme ud og arbejde i en lægepraksis".

AMU-kurser for social- og sundhedsassistenter, der ønsker at arbejde i en lægepraksis

2 gange om året er der AMU-kurser i Århus for social- og sundhedsassistenter, der gerne vil arbejde i en lægepraksis. Et ugekursus med fokus på forskellige områder. Mette har været underviser på kurset i blodprøvetagning.

Hvordan kommer man ind på en lægepraksis?

Mettes bedste bud er, at man skal være fleksibel og omstillingsparat og ikke føle sig for god til nogen opgaver. Man må heller ikke have tendens til at blive stresset. Måske starte med at søge en sekretærstilling. Kommer man til en samtale – så skal man sælge sig

selv godt. Ifølge Mette kommer der efterhånden flere social- og sundhedsassistenter i klinikkerne, da de praktiserende læger begynder at få øjnene op for social- og sundhedsassistenternes kompetencer.

Mette slutter med denne opfordring: "Er man ny, vil det være oplagt at søge hos en lægepraksis, der har eksisteret noget tid, og hvor der ligger "køreplaner" for, hvordan tingene fungerer. Det personlige har også en betydning. Autoritet og menneskekendskab er gode parametre i en travl hverdag i en travl lægeklinik".

Udtalelse fra læge Estrid Elisabeth Witt om årsagen til at vælge en social- og sundhedsassistent til Lægehuset i Nørre Snede

"Vi havde forskellige erfaringer med de forskellige personalegrupper og snakkede sammen om, hvad vi gerne ville have. Spørgsmålet er altid, om man bare "kun" skal have sygeplejersker eller også andre faggrupper. Som læger er sygeplejersker også præget af, hvor de har været. Der kan sagtens være en sygeplejerske, som har fungeret fremragende på kirurgisk sengeafdeling på et sygehus, men som er helt lost i en almen praksis.

Det var vigtigt i Lægehuset i Nørre Snede at få en medarbejder, som var bredt funderet og ikke nødvendigvis en sygeplejerske. Mette har netop en bred erfaring og mod på tingene, som jo også "sælger". Dybest set er det personen, man ansætter, fremfor en speciel faggruppe.

Det var også et parameter, at vedkommende, der skulle ansættes, havde været i en lægepraksis før for at det ikke krævede en masse oplæring. Derfor handlede det rigtig meget om at få en person, som passer ind i arbejdet. Personen betyder meget for et personalevalg. Det er ikke uddannelsen, der afgør det" – slutter Estrid Elisabeth Witt.

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 25% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.

Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge



FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

Arbejdstidsregler 1. maj

Kort genopfriskning af arbejdstidsreglerne for arbejde 1. maj og Grundlovsdag.

Hvis du ikke er omfattet af én af de overenskomster, som er nævnt her, eller hvis du er i tvivl om, hvordan reglerne er for dit vedkommende, er du meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant eller FOA Herning.

Dagplejere	1. maj En almindelig arbejdsdag. Grundlovsdag Ret til frihed efter kl. 12.00 For tjeneste efter kl. 12.00 på Grundlovsdag betales sædvanlig betaling for overarbejde
Pædagogmedhjælpere/ pædagogiske assistenter	1. maj En almindelig arbejdsdag Grundlovsdag For arbejde efter kl. 06.00 betales et tillæg på kr. 56,21 pr. påbegyndt time
Teknisk service- medarbejdere/-ledere	1. maj En almindelig arbejdsdag Grundlovsdag For arbejde efter kl. 12.00 betales et tillæg på kr. 60,94 pr time

og Grundlovsdag

Omsorgsmedhjælpere/ pædagogiske assistenter	For kommunerne gælder følgende: 1. maj og Grundlovsdag skal du så vidt muligt have fri fra kl. 12.00. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på +50%. For regionen gælder følgende: 1. maj Skal du så vidt muligt have fri fra dagtjenestens begyndelse. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på +50%. Grundlovsdag En almindelig arbejdsdag
SOSU-personalet, portører & husassistenter ansat ved ældreområder	For kommunerne gælder følgende: 1. maj og Grundlovsdag skal du så vidt muligt have fri fra kl. 12.00. Hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på +50%. For regionen gælder følgende: 1. maj Skal du så vidt muligt have fri fra dagtjenestens begyndelse, hvis du alligevel skal arbejde, ydes der almindelig betaling som om søndagen med tillæg på +42%. Grundlovsdag En almindelig arbejdsdag.
SOSU-elever	1. maj og Grundlovsdag skal du have fri fra kl.12.00. (FOA Hernings fortolkning af bestemmelsen)

Jubilæum 2018/2019

November 2018 – januar 2019



25 års jubilæum

Herning Kommune

1. november 2018

Susanne Rammekjær Thomsen
Pædagogmedhjælper

18. november 2018

Anette Egestad
Social- og sundhedsassistent

18. december 2018

Connie Agnethe Andersen
Social- og sundhedsassistent

4. januar 2019

Aase Jeppesen
Social- og sundhedshjælper

25 års jubilæum

Ringkøbing-Skjern Kommune

1. januar 2019

Kurt Sudergaard
Teknisk serviceleder

40 års jubilæum

Herning Kommune

7. november 2018

Birthe Yvette Sørensen
Social- og sundhedshjælper

21. januar 2019

Aase Sørensen
Pædagogmedhjælper

40 års jubilæum

Region Midtjylland

2. januar 2019

Karsten Wellendorf
Erhvervsuddannet serviceassistent

Nye tillidsvalgte

November 2018 – januar 2019

Herning Kommune

Ørnhøj Frilejehjem

Social- og sundhedshjælper

Katarzyna Maria Madsen

Arbejdsmiljørepræsentant

Privatpleje og Omsorg

Social- og sundhedshjælper

Camilla Damgaard Jensen

Arbejdsmiljørepræsentant

Ikast-Brande Kommune

Hjemmeplejen Distrikt SYD

Social- og sundhedshjælper

Rosa Marie Petersen

Arbejdsmiljørepræsentant

Ringkøbing-Skjern Kommune

Holmelunden, Skelbækcentret

Social- og sundhedsassistent

Anette Christiansen

Tillidsrepræsentant

Fjordglimt

Social- og sundhedsassistent

Linda Juhl Nielsen

Tillidsrepræsentant

Egvad Plejehjem

Social- og sundhedsassistent

Vibeke Sander Pedersen

Arbejdsmiljørepræsentant

Fjordglimt

Social- og sundhedsassistent

Ann-Karina Johansen

Tillidsrepræsentantsuppleant



2019 bliver et år med flere valg

Vi står overfor flere valg her i løbet af de næste måneder. Der kommer jo et folketingsvalg. Men lige nu synes jeg, det er lidt broget.

I regionsældrerådene har vi fået en ny sundhedsaftale til høring, som skal gælde fra 2019-2023.

Samtidig kom der et nyt udspil fra regeringen om en ny sundhedsreform, som vil nedlægge regionsrådene og i stedet oprette 21 akutsygehuse.

Jeg er meget bekymret for, at sygehusene skal drives af bestyrelser og ikke, som i dag, af folkevalgte politikere. Jeg er meget bange for, at alt for meget bliver klaret fra et skrivebord i København af folk, der slet ikke kender forholdene i de tyndt befolkede områder, som vi har flere af i vores region. Grunden til, at der foreslås en ny reform, er jo at undgå så mange indlæggelser - specielt af ældre, kronisk syge. De skal i højere grad behandles i kommunale sundhedssygehuse og hos praktiserende læger.

Jeg er meget bekymret for, at man mister en masse viden ved at nedlægge regionerne, og så kan jeg være bange for, om det ikke er de ældre og svage borgerne, der bliver tabere i dette spil. En ting er sikkert; jeg tror ikke, det bliver billigere. Jeg tror, der skal flere midler til for at få opbygget et godt sundhedsvæsen. Men frem for alt skal der være tid til at tage sig af borgerne, så de er helt trygge ved situationen og ved, hvor de skal henvende sig, hvis der opstår problemer. Men det bliver spændende at se, hvordan det kommer til at gå. Jeg vil løbende orientere, når jeg ved noget nyt.

Det er også spændende, om det lykkes at få oprettet flere uddannelsespladser. Her håber jeg, man tænker hele vejen

Seniorklubben

Formand
Bodil Markmøller



rundt, så FOA-grupperne får lov at bruge deres viden og kompetencer. Vi vil gerne, der er nogle til at passe os, når vi får brug for hjælp.

Generalforsamling

Mandag den 11. marts 2019 kl. 12.00

FOAs seniorklub, som er for efterlønnere, førtidspensionister og pensionister

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Beretning ved formand Bodil Markmøller
4. Klubbens regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg:
 - Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer. På valg er:
 - a) Judith Jensen (modtager genvalg)
 - b) Desiree Jessen (modtager genvalg)
 - Valg af 2 suppleanter. På valg er:
 - a) Kis Andersen (modtager genvalg)
 - b) Jill Libner (modtager genvalg)
 - Valg af 2 bilagskontrollanter. På valg er:
 - a) Lene Rasmussen
 - b) Poul Holt
7. Eventuelt

Program for 1. halvår 2019

Hvor andet ikke er nævnt, foregår det
i kælderen på Gormsvej 5, Herning



Den 11. marts kl. 12.00	Vi spiser sammen inden generalforsamlingen. (Se dagsorden side 50 her i bladet)
Den 25. marts kl. 14.00	37 år bag tremmer og stadig en blank straffeattest. Jens Fjelde fortæller om et liv i kriminalforsorgen
Den 8. april kl. 14.00	"Fortællerkonen fra heden", Ruth Dein: Mennesker jeg har mødt. Ruth har været hjemmehjælper
Den 29. april kl. 14.00	Et langt og spændende liv ved Ingelise Hagelskjær Helgesen fra Ikast
Den 13. maj kl. 14.00	Forhenværende slotsgartner på Gråsten Slot, John Henriksen og fru Grethe vil fortælle om oplevelser igennem et langt liv. Husk, tilmelding til sommerudflugten
Den 27. maj kl. 14.00	Duo'en, The Vils fra Mors, vil underholde os med sang og musik
Den 17. juni kl. 09.00	Sommerudflugt. Vi mødes kl. 08.00 og drikker morgenkaffe sammen, inden vi tager på tur kl. 09.00. Vi skal besøge Hornvarefabrikken i Bøvlingbjerg. Resten af turen er under planlægning. Pris 250 kr.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Suppleanter

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Tjen 500 kroner

medlemshvervning

Hvis du skaffer et nyt medlem til FOA Herning, modtager du 500 kroner for indsatsen. Pengene indsættes på din NEM-konto, når det nye medlem har betalt kontingent i 3 måneder.

Samtidig deltager du i lodtrækning om et weekendophold for 2 til en værdi af 1500 kroner. Lodtrækningen sker ved FOA Hernings årlige generalforsamling. Forudsætningen for at vinde weekendopholdet er, at **du er til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen foregår**. Skaffer du for eksempel 3 medlemmer i løbet af en år, vil du have 3 vinderchancer ved lodtrækningen.



Ved FOA Hernings generalforsamling 2018 vandt Samantha Nyota Thøgersen og Britta Lunding Høj Andersen hver et weekendophold blandt dem, der havde hvervet nye medlemmer til FOA Herning siden generalforsamlingen i 2017.

Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

Leila Nymann Vorm

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

Teknik- og Servicesektoren



Kontakt din formand

Henning Hansen på

telefon 2653 7229

mail: henha@foa.dk

Henning er også uddannelsesambassadør for Teknik- og Servicesektoren. Har du spørgsmål vedrørende uddannelse, efteruddannelse og kurser, er du velkommen til at kontakte Henning Hansen.



Du er også velkommen til at kontakte

næstformand **Peter Holm** på

Telefon 5042 7809

mail: peter.holm@rksk.dk

Følg sektorens nyhedsbrev

Teknik- og Servicesektoren har sit eget nyhedsbrev "FOKUS". Tilmeld der på: foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/TilmeldingFOKUS

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2019

Husk, at FOA Herning er flyttet i nye omgivelser hos 3F i Ringkøbing på adressen **Byskellet 33** og har som altid åbent for personlig henvendelse **hver torsdag fra kl. 09.00-17.00**.

Faglig afdeling, er skiftevist repræsenteret af politisk valgte konsulenter. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanning de kommende måneder:

MARTS 2019

7. marts
14. marts
21. marts
28. marts

BEMANDES AF

Tommy Bitsch
Janni Skou
Susanne Andersen
Marianne H. Christensen

APRIL 2019

4. april
11. april
18. april
25. april

BEMANDES AF

Inga Krarup
Lone Fauherholdt Knudsen
Skærtorsdag – lukket
Jan Vestentoft

MAJ 2019

2. maj
9. maj
16. maj
23. maj
30. maj

BEMANDES AF

Jens Klaris
Kim Henriksen
Marianne H. Christensen
Janni Skou
Kr. Himmelfartsdag – lukket

JUNI 2019

6. juni
13. juni
20. juni

BEMANDES AF

Susanne Andersen
Tommy Bitsch
Inga Krarup

Ret til ændringer af bemanningsplanen forbeholdes.



Kontaktliste til FOA Herning UDENFOR normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage

Åbningstider	
Mandag-onsdag:	09.00-15.00
Torsdag:	09.00-17.00
Fredag:	09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Faglig sekretær			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Kim Henriksen	46 97 12 61	23 23 23 36	kihe@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

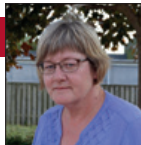
Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
	Faglig konsulent	
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
	Faglig konsulent	
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
	Faglig konsulent	
Janni Skou	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
	Faglig konsulent	
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
	Faglig konsulent	
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Fax: 4697 1285
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale